

Expertise | Innovation | Intégrité



Rapport sur le Développement Durable 2025

Résumé	3
Environnemental	10
Social	22
Gouvernance	38



50+
laboratoires à
travers le monde



1 300
professionnels au
service de l'excellence
pour nos clients



250 km
de pistes
d'essais



Résumé À propos d'UTAC

UTAC fournit des services essentiels de TIC dans le secteur de la mobilité pour les régulateurs, les gouvernements, les entreprises et les consommateurs.

Depuis 1924, UTAC a construit des partenariats solides, des actifs stratégiques et une expertise approfondie, avec une forte expérience dans la croissance organique et l'intégration d'acquisitions.

Aujourd'hui, avec des opérations en Europe, aux États-Unis, en Asie et en Afrique, UTAC est idéalement positionné pour accompagner, tester et certifier les innovations en matière de mobilité de nos clients.

Nous avons pour mission de faire progresser la mobilité vers un avenir plus sûr et plus propre.

Règlements

- Homologation
- Certification
- Expertise
- Inspection
- Formation

Cleaner

- Green NCAP
- Électrification
- Propulsions alternatives
- Certification durable

Safer

- NCAP
- Sécurité active et passive
- Ingénierie automobile
- Essais véhicule
- Validation automobile

Nos Services

Digital

- Cybersécurité
- Simulation
- Mobilité connectée
- Mobilité autonome

Pistes

- Événementiel & location
- Environnement froid (IVA)
- Environnement tempéré (MLY·MTF·MBK)
- Environnement chaud (OZM)

Nos centres d'essai et laboratoires

Plus de 200 km de pistes et 50+ laboratoires à travers le monde.



Un message de notre Président



Ce que Environnement, Social et Gouvernance signifie pour UTAC

"En tant qu'experts de confiance, nous faisons progresser la mobilité vers un avenir plus sûr et plus durable, et nous continuons à nous concentrer sur l'amélioration de notre impact environnemental et sociétal.

En dressant le bilan de nos réalisations à ce jour, nous sommes fiers des progrès constants que nous avons accomplis dans notre démarche en faveur du climat : calcul annuel de l'empreinte carbone du Groupe UTAC pour les scopes 1, 2 et 3 ; suivi par rapport aux objectifs de réduction absolue à court terme validés par le SBTi ; intégration de solutions climatiques à nos offres de services en matière d'atténuation et d'adaptation au changement climatique ; divulgation d'informations sur le climat et l'eau au CDP.

Alors que nous poursuivons notre démarche en faveur du développement durable, certaines de nos actions seront axées sur des objectifs précis, tandis que d'autres seront plus ambitieuses. Cela nous offre la flexibilité nécessaire pour vraiment comprendre les besoins de notre entreprise et de nos parties prenantes, et déterminer où nous pouvons avoir le plus d'impact au cours des prochaines années, alors que l'industrie automobile et le monde qui nous entoure évoluent."

Connor McCormack
Président du Groupe

Nos points forts ESG pour 2025



Environnemental

- **Réduction significative de notre empreinte carbone**, renforçant ainsi notre engagement en faveur de la lutte contre le changement climatique.
- **Installation de panneaux solaires sur notre site de Millbrook**, augmentant ainsi notre utilisation d'énergies renouvelables.
- **Validation SBTi obtenue pour nos objectifs de décarbonisation**, garantissant leur conformité avec les objectifs climatiques fondés sur des données scientifiques.



Social

- **Nous avons mobilisé la prochaine génération d'ingénieurs** avec le Challenge UTAC (5e édition).
- **Nous avons célébré nos collègues lors des UTAC Way Awards**, qui récompensent les contributions exceptionnelles au sein de notre organisation.
- **Nous avons continué à soutenir les initiatives communautaires locales** grâce à nos dons.



Gouvernance

- **Adhésion au TIC Council**, renforçant ainsi les normes mondiales en matière d'intégrité et de conformité.
- **Poursuite de nos efforts en matière de conformité** et organisation de formations pour nos collègues, par exemple sur le RGPD.

Afin de mener le secteur vers de nouveaux horizons, nous continuerons à nous concentrer sur nos quatre priorités stratégiques à l'échelle du Groupe :



Tirer parti de notre
EXPERTISE



Offrir à nos clients
L'EXCELLENCE



Utiliser
efficacement nos
ACTIFS



Renforcer notre
ESG

UTAC s'efforcera en permanence de minimiser son impact sur l'environnement et d'apporter une contribution positive aux communautés locales.



Environnemental

Être un bon citoyen environnemental et agir avec intégrité pour soutenir notre vision plus sûre et plus durable est fondamental pour notre identité.

Réalisations

Les objectifs de décarbonisation d'UTAC validés par la SBTi

En juin 2024, UTAC a fixé de nouveaux objectifs de décarbonisation dans le cadre de son engagement en faveur du développement durable et d'un avenir plus sûr et plus durable.

Nous sommes fiers d'annoncer que la Science Based Target Initiative (SBTi), une organisation dédiée à l'action climatique qui permet aux entreprises et aux institutions financières du monde entier de jouer leur rôle dans la lutte contre la crise climatique, a approuvé nos objectifs de réduction à court terme fondés sur des données scientifiques.

Le SBTi a classé nos objectifs de scopes 1 et 2 comme étant conformes à une trajectoire de 1,5 °C. En réduisant nos émissions de carbone, nous contribuons activement à la transition mondiale vers une économie à faible intensité carbone.

Grâce à ces mesures, nous nous engageons à montrer l'exemple et à réaliser des progrès significatifs vers un avenir durable.



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

UTAC obtient la note EPC A pour ses nouveaux bâtiments économes en énergie

Ce qui a débuté par une demande d'un de nos clients visant à ajouter des bâtiments supplémentaires sur le site de Millbrook s'est transformé en un projet plus ambitieux, les règles d'autorisation d'urbanisme ayant écarté l'idée initiale.

Après des recherches et une évaluation, notre équipe Infrastructures a identifié le potentiel de construire des bâtiments écoénergétiques utilisant des matériaux de haute qualité et une technologie de pointe pour améliorer l'isolation. Cette approche s'inscrit dans notre politique d'approvisionnement durable et notre engagement en faveur d'une plus grande durabilité.

« En choisissant de construire dans une optique de développement durable, nous réduisons non seulement notre empreinte carbone, mais nous réalisons également des économies sur la durée de vie des bâtiments », explique Gareth Thomas, Chef de projet.

Note EPC A

Nos bâtiments les plus récents ont obtenu un DPE (Diagnostic de Performance Energétique) de niveau A. Cette certification témoigne de notre engagement en faveur du développement durable et de nos efforts pour mettre en œuvre des pratiques d'efficacité énergétique dans nos opérations.

Cette réalisation sert désormais de modèle pour la construction de bâtiments supplémentaires sur le site. À l'avenir, nous souhaitons maintenir les mêmes normes élevées, en utilisant des matériaux durables et en privilégiant une meilleure isolation et une meilleure efficacité énergétique. Cette approche contribue non seulement à nos objectifs environnementaux, mais améliore également la qualité et la performance de nos installations.

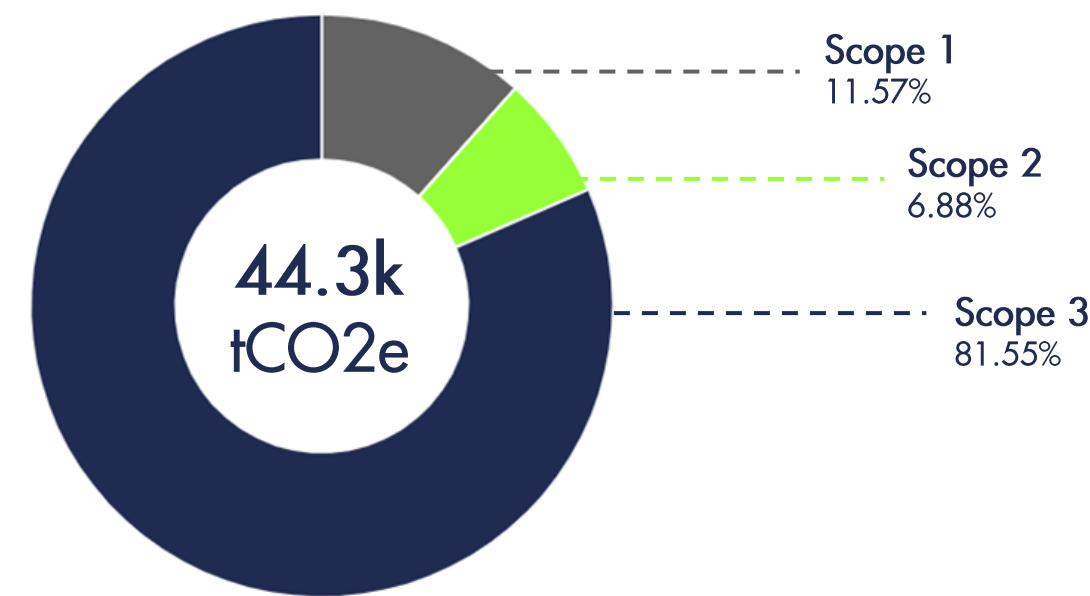
Notre Empreinte Carbone

Nous avons compris que pour améliorer nos efforts en matière d'environnement, nous devons d'abord identifier où se situait notre plus grand impact. 2022 a été notre année de référence, au cours de laquelle nous avons travaillé avec des consultants environnementaux externes pour calculer l'empreinte carbone totale de notre entreprise, couvrant toutes les sources d'émissions issues de nos activités, y compris celles de notre chaîne d'approvisionnement. Notre empreinte carbone totale pour 2022 était de 54,127 tCO₂e. Poursuivant notre démarche, nous avons mesuré notre empreinte carbone pour 2024 et nous sommes très fiers de pouvoir démontrer l'amélioration que nous avons réalisée en réduisant nos émissions à 44,262 tCO₂e.

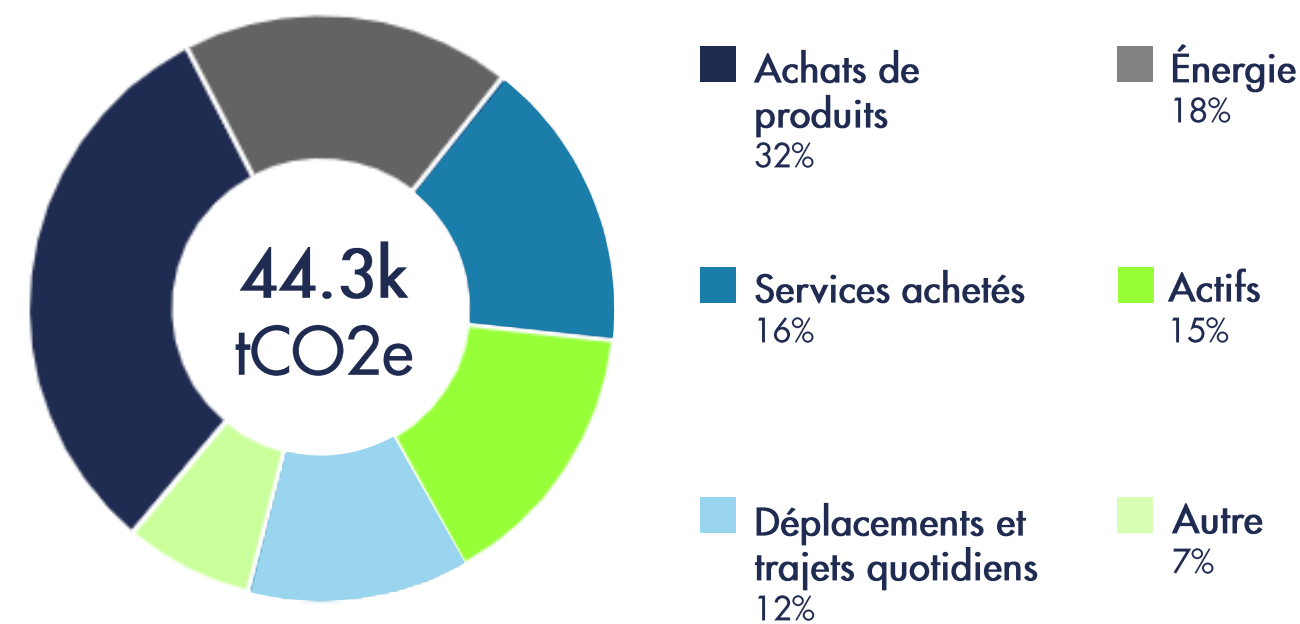
Ces résultats ont été calculés à partir de nos données de référence pour 2022 et sont tirés d'un rapport rédigé en mai 2025 par Greenly, notre cabinet de conseil externe en environnement.

Émissions totales en 2024 = 44,262.1 tCO₂e

Émissions totales du Groupe UTAC (%tCO₂e)



Émissions totales du Groupe UTAC par catégorie (tCO₂e)



Émissions de scope 1

Le scope 1 comprend toutes les émissions générées directement par UTAC, par exemple par les équipements ou les flottes de véhicules appartenant à l'entreprise.

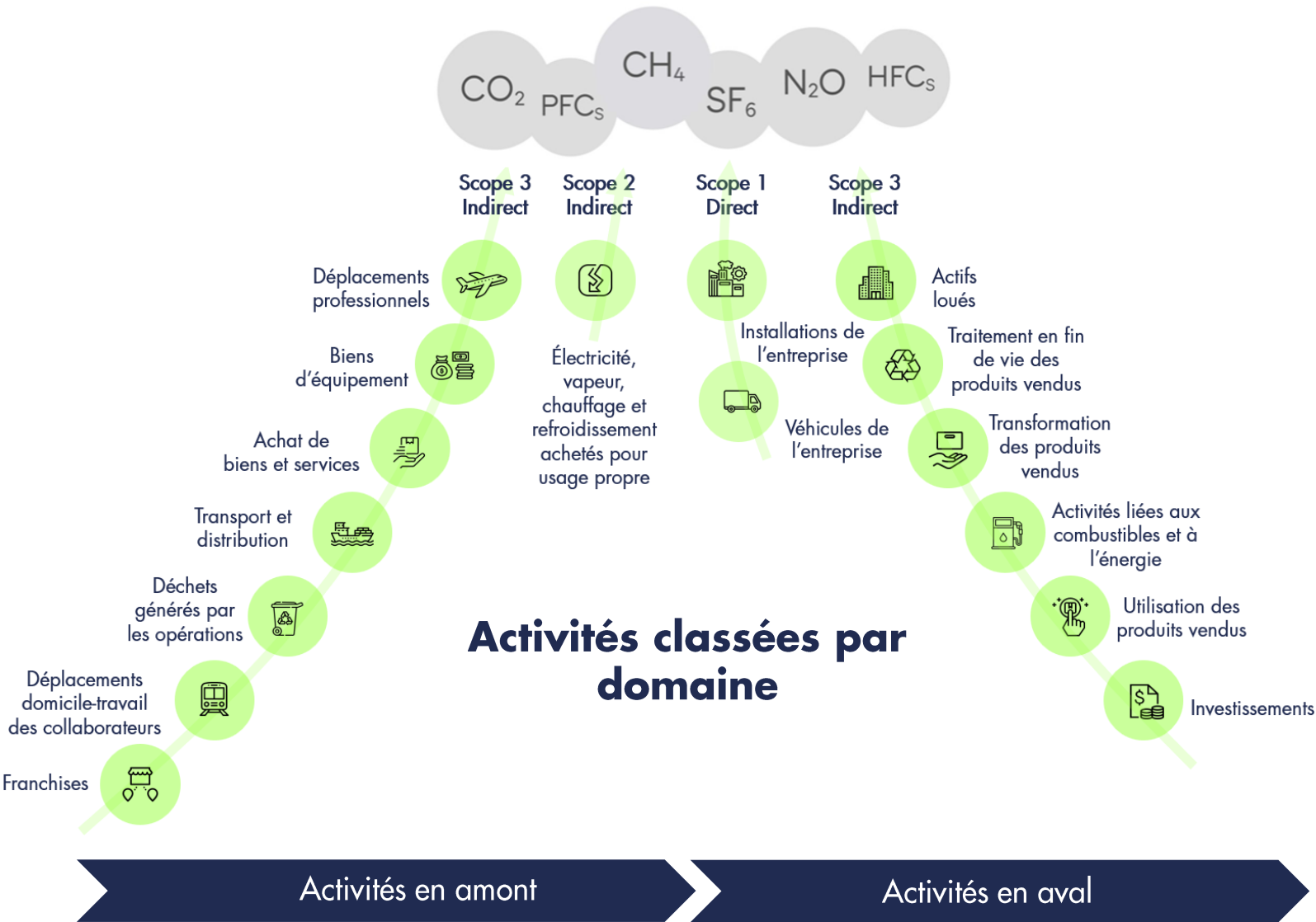
Émissions de scope 2

Le scope 2 répertorie les émissions générées par l'énergie achetée, par exemple l'électricité et le chauffage urbain.

Émissions de scope 3

Le scope 3 comprend toutes les autres émissions qui ne sont pas sous le contrôle direct de l'entreprise, telles que les déplacements des collaborateurs ou l'élimination des produits. Pour de nombreuses entreprises, c'est là que se situent leurs émissions les plus importantes, et UTAC ne fait pas exception à la règle. Près de 81.55 % de nos émissions totales proviennent de catégories relevant du scope 3, dont 48 % sont constituées de biens et services achetés.

L'empreinte carbone de l'entreprise a permis d'identifier les principales sources d'émissions du Groupe UTAC pour 2024. Cela est important pour continuer à mener des actions en faveur du climat, car elle met en évidence les domaines dans chaque pays qui doivent être prioritaires en matière de réduction et de prévention des émissions. À partir de ces informations, nous nous concentrons sur les plans de réduction pour 2030 et au-delà.



Objectifs scientifiques

Le Groupe s'est mis d'accord sur des objectifs de réduction absolue à court terme fondés sur des données scientifiques. Nos objectifs concernant les scopes 1 et 2 sont alignés sur un avenir à 1.5 °C, tandis que nos objectifs concernant le scope 3 sont conformes à l'objectif bien en dessous de 2 °C fixé par l'accord de Paris et basés sur la méthodologie du Protocole sur les gaz à effet de serre (GES).

Dans notre cas, 2022 était notre année de référence pour l'empreinte carbone de l'entreprise. Notre année cible est 2030.

La réduction absolue signifie que nous diminuerons, d'un pourcentage déterminé, le volume absolu de CO2 entre 2022 et 2030.

Nos objectifs

- Le Groupe UTAC s'engage à réduire ses émissions absolues de gaz à effet de serre de scopes 1 et 2 de 42.00 % d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2022.
- Le Groupe UTAC s'engage à réduire ses émissions absolues de GES de scope 3 provenant des biens et services achetés, des biens d'équipement, des activités liées au carburant et à l'énergie, du transport en amont et de la distribution de 25,00 % d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2022.

Comme nous sommes dans une phase de transition, nous avons élaboré un plan de réduction des émissions de carbone avec nos experts afin d'atteindre ces objectifs. Nous collaborons avec nos collègues et nos fournisseurs et comptons sur eux pour nous aider à atteindre ces objectifs ambitieux!



Climat



UTAC publie son rapport 2024 sur son empreinte carbone

Le 5 juin marque la Journée mondiale de l'environnement, la plus grande journée internationale consacrée à l'environnement. Elle rassemble des millions de personnes à travers le monde autour d'une mission commune : préserver et restaurer notre planète. À cette occasion, UTAC publie son rapport consolidé sur l'empreinte carbone 2024, qui couvre les émissions de toutes les entités du Groupe.

Cette évaluation annuelle offre un aperçu de nos émissions de gaz à effet de serre pour les scopes 1, 2 et 3, et reflète les progrès réalisés dans notre démarche de décarbonation. Cette année, nous avons collaboré avec une plateforme de comptabilisation carbone qui a considérablement amélioré la qualité de nos données d'émissions.

Nous passons d'une approche principalement basée sur les dépenses à un modèle hybride intégrant des données d'activité, une étape importante pour aligner nos opérations sur notre trajectoire de décarbonation.

UTAC lance son plan de réduction des émissions de carbone

Dans le cadre de notre engagement envers les objectifs de réduction des émissions de carbone de la SBTi, nous sommes fiers d'avoir lancé notre plan de réduction des émissions de carbone, qui détaille notre feuille de route pour réduire les émissions et mener des actions en faveur du climat.

Les principales initiatives comprennent :

- Transition vers les énergies renouvelables : Nous nous efforcerons d'évoluer vers les énergies renouvelables autant que possible.
- Mise en œuvre de pratiques d'efficacité énergétique : Afin d'améliorer l'efficacité énergétique, plusieurs initiatives sont proposées.
- Soutien aux achats durables : Nous collaborons avec nos fournisseurs afin de comprendre leur démarche de décarbonation et de garantir que le développement durable soit une priorité dans les processus d'achat.
- Formation de sensibilisation à la décarbonation : Cette formation est essentielle pour comprendre comment chacun d'entre nous peut contribuer à la réduction des émissions de carbone dans nos zones d'influence.

Millbrook passe à la vitesse supérieure grâce à de nouveaux panneaux solaires

Nous sommes heureux d'annoncer que des panneaux solaires ont été installés avec succès sur le site de Millbrook, marquant ainsi une étape importante dans notre démarche vers des pratiques énergétiques plus durables.

Cette installation représente une mesure proactive dans le cadre de notre engagement plus large en faveur de la responsabilité environnementale et de l'efficacité énergétique.

Ce projet a été rendu possible grâce à une subvention accordée par le Southeast Midlands Growth Hub, dont le soutien nous a permis de lancer cette initiative pilote.



En exploitant les sources d'énergie renouvelables, nous visons à réduire notre dépendance aux systèmes d'alimentation traditionnels et à diminuer considérablement nos émissions de carbone.

Cette installation pilote s'inscrit dans le cadre d'un programme stratégique plus vaste actuellement à l'étude par l'équipe britannique, qui explore toute une série de solutions innovantes visant à améliorer la durabilité de l'ensemble de nos activités.

Au-delà de ses avantages environnementaux immédiats, ce projet pilote constitue un test précieux qui fournit des informations essentielles sur la faisabilité et l'évolutivité d'une stratégie plus globale en matière d'énergies renouvelables. S'il aboutit, il pourrait ouvrir la voie à une transformation radicale de la manière dont l'énergie est produite et consommée sur notre site britannique, positionnant UTAC comme un leader de l'innovation durable dans notre secteur.

En fin de compte, cette initiative soutient non seulement nos objectifs environnementaux, mais ouvre également de nouvelles perspectives en matière de réduction des coûts, d'efficacité opérationnelle et de résilience à long terme, renforçant ainsi notre engagement à bâtir un avenir plus propre et plus intelligent.



Notre parcours de décarbonisation

En dressant le bilan de nos réalisations à ce jour, nous sommes fiers des progrès constants que nous avons accomplis dans notre lutte contre le changement climatique, mais nous savons que nous pouvons faire davantage.

2022

Année de référence pour
l'empreinte carbone des entreprises

2024

SBTi approuve nos objectifs
à court terme

2030

Année cible à court
terme

2023

Lettre d'engagement
envoyée à SBTi

2025

Publication de notre premier plan de
réduction des émissions de carbone

Calcul et publication de notre
empreinte carbone d'entreprise pour
2024

Initiatives UTAC déjà lancées



Réalisation d'essais sur le bioéthanol afin de soutenir le développement de carburants durables par nos clients.



Mise en place d'un programme « Energy Champions » (champions de l'énergie) en nommant des représentants dans chaque département, chargés de surveiller et de réduire la consommation d'énergie.



Investissement dans des systèmes de gaz réfrigérants à Millbrook afin de réduire les fuites et de minimiser l'impact environnemental.



Organisation de journées de nettoyage estivales aux États-Unis afin de promouvoir la gestion responsable de l'environnement.



Mise en œuvre d'une initiative d'économie circulaire consistant à échanger de la ferraille contre des véhicules opérationnels au Royaume-Uni.



Lancement d'un programme de tri sélectif des déchets à Linas-Montlhéry grâce à l'installation de bars de tri centralisés et à la suppression des poubelles individuelles dans les bureaux afin d'améliorer le recyclage et de réduire les déchets non triés.

Pollution

Nous continuons à mettre en place des contrôles procéduraux efficaces afin de prévenir la pollution de l'air, de l'eau, du sol et sonore, ainsi que pour gérer les risques liés aux substances dangereuses. De plus, nous avons investi dans des systèmes de gaz réfrigérants, qui sont désormais prêts à être installés afin de réduire les fuites et de soutenir notre engagement en faveur de la protection de l'environnement.

En Finlande, nous avons réalisé une analyse en vue de l'installation de barrières antibruit supplémentaires sur les terrains d'essai de nos clients afin de réduire l'impact environnemental et de garantir le respect des exigences en matière de permis. Ces barrières sont conçues pour minimiser les émissions sonores liées aux activités d'essai, contribuant ainsi à réduire la pollution acoustique dans les zones environnantes et à protéger les communautés locales et la faune sauvage. Cette initiative reflète notre engagement à atténuer les perturbations environnementales et à maintenir la conformité réglementaire.

Eau

Nous avons réalisé une évaluation des risques matériels à l'aide du filtre de risque hydrique du WWF, un outil stratégique qui permet aux entreprises et aux investisseurs d'évaluer les risques liés à l'eau et d'y répondre. Cette évaluation permet de hiérarchiser les actions là où elles sont les plus importantes, renforçant ainsi la résilience des entreprises et contribuant à un avenir durable.

Nos conclusions indiquent que l'eau n'est actuellement pas considérée comme un enjeu important pour UTAC. Néanmoins, nous restons déterminés à réduire au minimum notre consommation d'eau et à prévenir la pollution grâce à des pratiques responsables en matière de rejet des eaux usées.

De plus, sur notre site finlandais, nous avons prélevé des échantillons d'eau dans les zones d'essai conformément aux conditions du permis environnemental. Cette surveillance garantit le respect des exigences réglementaires et contribue à protéger les ressources en eau locales en identifiant rapidement les contaminants potentiels. En maintenant des normes élevées en matière de qualité de l'eau, nous favorisons la santé des écosystèmes et renforçons notre engagement en faveur d'une gestion responsable de l'environnement.

Biodiversité et écosystèmes

Nous sommes fiers de nos efforts soutenus et des progrès réalisés à long terme en matière de gestion des terres et de biodiversité. Notre engagement continue de générer des résultats environnementaux positifs, en favorisant la résilience des écosystèmes et la gestion responsable des ressources naturelles.



Favoriser les pollinisateurs et les écosystèmes

Sur notre site de Millbrook, nous favorisons la croissance d'une grande variété de fleurs sauvages dans plusieurs zones, créant ainsi des habitats dynamiques qui améliorent la biodiversité locale. Ces zones de fleurs sauvages fournissent des ressources essentielles aux pollinisateurs tels que les abeilles et les papillons, tout en contribuant à la santé des sols et à la résilience des écosystèmes. Leur présence témoigne de notre engagement à favoriser les écosystèmes naturels et à promouvoir un environnement équilibré..



Un environnement plus durable et plus sûr

Au Centennial - Michigan, nos collègues ont participé activement aux journées de nettoyage estivales organisées par le « Comité Bien-Être ». Ces efforts ont consisté principalement à débroussailler, retirer les débris et dégager les trottoirs et les allées. En entretenant les espaces verts et en empêchant la prolifération des plantes envahissantes, cette initiative favorise une végétation plus saine et des habitats plus sûrs pour la faune locale. Cette approche reflète notre engagement à préserver la biodiversité tout en créant un environnement plus durable et plus accessible, tant pour la nature que pour notre communauté.



Amélioration des habitats pour la faune sauvage

Dans le cadre de notre action communautaire au Royaume-Uni, nous fabriquons des nichoirs à chouettes et à chauves-souris à partir d'un composite bois-ciment durable afin de soutenir la biodiversité locale. Les nichoirs à chouettes sont déjà terminés, tandis que ceux destinés aux chauves-souris sont en cours de production. Ces installations ne sont pas encore en place, mais leur développement reflète notre engagement à fournir des habitats sûrs aux espèces indigènes.



Le point sur notre initiative de plantation d'arbres de 2023

Deux ans après avoir planté 15 000 arbres sur notre site de Millbrook, la forêt est en pleine croissance. Le mélange d'essences feuillues et de conifères s'est bien établi, créant un habitat résilient qui attire déjà la faune sauvage. Comme l'illustre l'image ci-jointe, cette croissance reflète notre stratégie d'adaptation au climat et notre engagement en faveur de la biodiversité. En agrandissant la forêt adjacente, nous construisons un écosystème connecté qui deviendra un précieux puits de carbone, soutenant ainsi nos objectifs de durabilité à long terme.



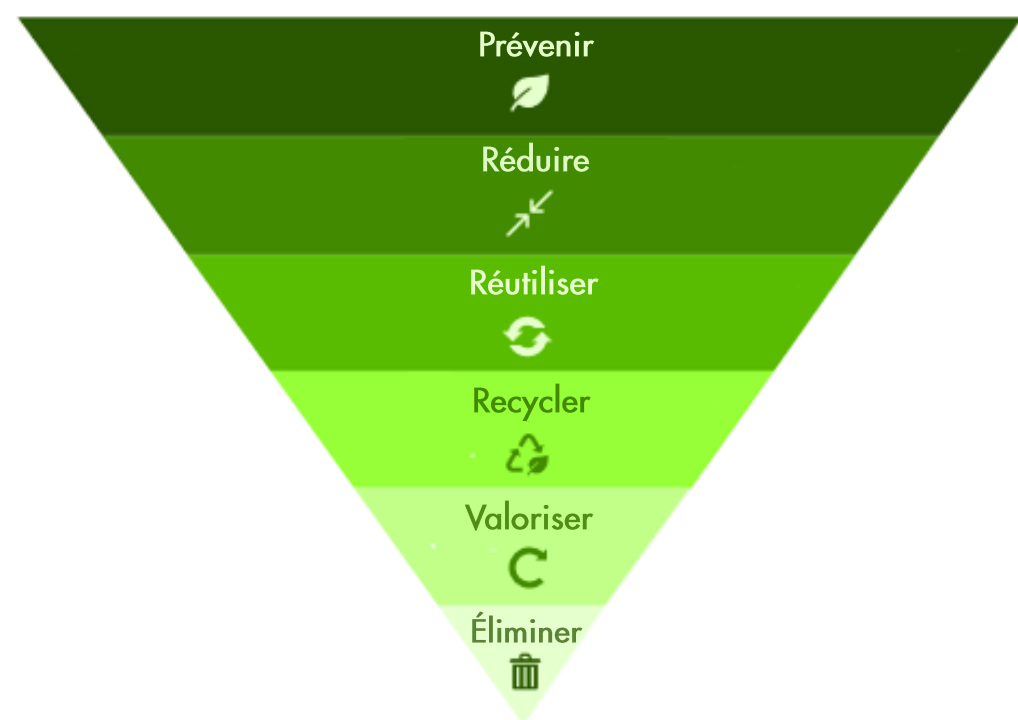
Surveillance environnementale et protection des écosystèmes

En Finlande, nous avons mis en place des processus de surveillance environnementale conformes aux exigences des permis afin de protéger les écosystèmes locaux dans un environnement sensible et enneigé. Ces mesures permettent de garantir que nos activités minimisent les perturbations écologiques et respectent des normes environnementales strictes. En surveillant et en gérant de manière proactive les impacts potentiels, nous contribuons à préserver la biodiversité et à maintenir l'intégrité du paysage naturel environnant.

Gestion des déchets

Dans la mesure du possible, nous exploitons au maximum nos ressources afin de réduire les déchets produits et de soutenir notre politique zéro déchet en décharge

Nous nous efforçons consciemment de repenser notre relation avec les déchets en améliorant la hiérarchie des déchets. Les cinq priorités sont classées en fonction de ce qui est le mieux pour l'environnement : la prévention des déchets, suivie de la réduction, la réutilisation, le recyclage, la valorisation et enfin l'élimination.



Stratégies mises en œuvre en matière de déchets

Poubelles pour déchets alimentaires sur l'ensemble du site - Afin de respecter les nouvelles réglementations britanniques, des poubelles pour déchets alimentaires ont été installées dans toutes les zones du site. Cela garantit une élimination appropriée des déchets organiques, réduit la contamination et soutient nos objectifs de développement durable en détournant les déchets alimentaires des décharges.

Économie circulaire, ferraille pour les véhicules du site - Millbrook a adopté une approche d'économie circulaire en s'associant à un programme qui échange de la ferraille contre des véhicules utilisés sur le site. Cela permet de réduire les déchets, de réutiliser des matériaux précieux et de contribuer à une utilisation plus durable des ressources.

Tri des déchets - Nous avons lancé la mise en œuvre d'un système complet de tri des déchets dans l'ensemble de nos activités au Maroc. Ce programme vise à améliorer les taux de recyclage, à réduire les déchets mis en décharge et à garantir que les matériaux recyclables sont traités de manière appropriée. En séparant les flux de déchets à la source, nous souhaitons minimiser l'impact environnemental, réduire les émissions de gaz à effet de serre associées à une élimination inappropriée et contribuer à une économie circulaire. Cette initiative soutient non seulement nos objectifs environnementaux, mais favorise également la sensibilisation et l'engagement de nos collègues en faveur de pratiques durables.

Une seconde vie pour les anciennes poubelles de bureau - En février, notre site français de Linas-Montlhéry a lancé un programme de réutilisation dans le cadre de notre engagement en faveur de la responsabilité environnementale. Plutôt que de jeter les anciennes poubelles de bureau, nous les avons données à ELISE, notre partenaire en gestion des déchets. ELISE a redistribué ces poubelles à des écoles et associations locales, leur permettant ainsi d'améliorer leurs propres pratiques de gestion des déchets et de sensibiliser au tri sélectif. Cette initiative témoigne de notre engagement à réduire les déchets, à prolonger le cycle de vie des produits et à soutenir l'engagement communautaire en faveur de pratiques durables.

Nouvelle initiative de tri des déchets sur le site de Linas-Montlhéry

En janvier 2025, le site de Linas-Montlhéry a lancé un nouveau programme de tri sélectif des déchets dans le cadre de son engagement continu en faveur de la responsabilité environnementale. Mise en œuvre en partenariat avec ELISE, une entreprise adaptée employant des personnes handicapées, cette initiative vise à améliorer la valorisation des déchets et à promouvoir des pratiques respectueuses de l'environnement dans tous les bâtiments.

Le programme introduit des barres de tri, des stations fonctionnelles équipées de plusieurs bacs pour différentes catégories telles que les plastiques et les canettes, le papier et le carton, les déchets alimentaires, les déchets industriels non dangereux (BIW) et les gobelets en papier. Les zones d'accueil comprendront des bacs à déchets en verre, tandis que les salles de pause seront équipées de conteneurs dédiés au recyclage de trois types de dosettes de café (plastique, métal et papier).

Afin de renforcer les bonnes habitudes de tri, les poubelles individuelles seront retirées des bureaux, ce qui encouragera les collègues à participer activement au tri des déchets et à réduire les volumes de déchets non triés. En fonction de la taille et de l'occupation du bâtiment, une à deux barres de tri seront installées par site. Il est essentiel d'utiliser correctement ces installations, car un tri incorrect peut avoir des répercussions financières et environnementales importantes.



Social

Être un employeur socialement responsable et embrasser la richesse de la diversité dans notre communauté mondiale renforce notre expertise.

Déclaration culturelle

Notre héritage, notre réussite commerciale et les compétences de nos collaborateurs sont une source de fierté et de confiance.

Nous sommes passionnés par ce que nous faisons et nous vivons selon nos trois valeurs fondamentales : expertise, innovation et intégrité. Nous travaillons toujours ensemble en toute sécurité, comme une seule équipe, en nous aidant mutuellement à réussir. Nous évaluons, améliorons et assumons constamment la responsabilité de nos performances, grâce à notre passion pour le travail et à notre attitude positive.

Nous ne restons pas immobiles et nous prospérons grâce à la croissance. Cela signifie que nous acceptons les changements sur nos marchés et les défis que cela représente pour nos clients, en adaptant rapidement notre activité, nos technologies et nous-mêmes afin de rester actuels et pertinents. Notre curiosité nous pousse à rechercher de nouvelles opportunités et de nouvelles façons de faire les choses pour nos clients, que nous évaluons rigoureusement par rapport à nos priorités stratégiques et à nos objectifs commerciaux. Nous poursuivons les options les plus prometteuses et les plus adaptées avec précision et détermination.

La nature internationale et diversifiée de nos activités, de nos collaborateurs et de nos actifs offre de formidables opportunités de création de valeur et de croissance aux niveaux personnel, professionnel et organisationnel.

Nous gagnons la confiance de nos clients en leur fournissant des services et des systèmes essentiels partout dans le monde.



Notre engagement envers nos collaborateurs

L'occasion de façonner la révolution de la mobilité!

Travailler avec des **experts** partageant les mêmes idées pour contribuer à **façonner la révolution de la mobilité** et développer **une mobilité plus sûre et plus durable**.

Votre contribution sera reconnue

La responsabilité vis-à-vis des performances et du respect de nos engagements envers nos clients et entre nous est reconnue et récompensée.

Vous avez votre mot à dire et pouvez faire la différence

Une **communication transparente** vous garantit d'être tenu informé ; **votre avis** est sollicité car **votre opinion** compte et vous permet de **faire la différence**.

Un endroit où vous vous épanouirez et grandirez

La formation que vous recevrez et la nature diversifiée de notre activité offrent d'excellentes opportunités pour **créer de la valeur et favoriser la croissance sur le plan personnel, professionnel et organisationnel**.

Ce qui compte pour vous, compte pour nous

Un sens aigu de la **santé, de la sécurité et de la responsabilité environnementale et sociale**, où votre sécurité et bien-être sont nos priorités.

Une culture fondée sur des valeurs, l'attention et le respect

Nos valeurs communes nous définissent et font d'UTAC ce que nous sommes. **En démontrant ces valeurs dans chacune de nos interactions avec nos clients et entre nous, nous créons davantage de valeur pour tous.**

Chez UTAC, nous nous soucions des personnes ainsi que de leur expertise et de leur capacité d'innovation. Nous voulons créer un lieu de travail sûr et diversifié, et continuer à tisser des liens avec nos communautés afin d'être un voisin responsable.



Les UTAC Way Awards

Ce programme collaboratif est dédié à tous les collaborateurs et équipes qui travaillent et agissent de manière exemplaire, en incarnant les valeurs d'UTAC. Les candidatures sont examinées chaque trimestre par le Comité exécutif et les lauréats sont annoncés sur l'intranet à l'ensemble des collègues. Une fois sélectionnés, les candidats reçoivent une lettre de félicitations et sont invités à un déjeuner en présence des membres du Comité Exécutif.

Nick Pountney

Nick a fait preuve d'adaptabilité et d'initiative en menant à bien un test environnemental complexe après le départ d'un expert clé. Il a rapidement pris le relais, appris les détails techniques nécessaires et veillé à ce que le projet reste sur la bonne voie. Nick a démontré son **expertise** grâce à sa capacité à assimiler des informations complexes, à les appliquer efficacement et à contribuer de manière significative au succès d'UTAC. Son engagement en faveur de l'apprentissage et du travail d'équipe a eu un impact significatif sur les projets d'UTAC.



Rachel Jarema



Rachel a dirigé le développement d'un nouveau processus d'acceptation des bons de commande qui a considérablement amélioré l'efficacité et renforcé la collaboration interfonctionnelle entre les équipes. Elle a fait preuve **d'innovation** dans l'automatisation des processus, ce qui a amélioré la cohérence opérationnelle. De plus, Rachel a fait preuve d'une précision et d'une responsabilité exceptionnelles grâce à un suivi financier minutieux, garantissant ainsi la conformité et la fiabilité.

Les UTAC Way Team Awards

Ce programme est organisé deux fois par an et permet de récompenser les équipes qui incarnent les valeurs d'UTAC dans leur travail. Il renforce une culture de reconnaissance et d'appréciation, en mettant en avant les contributions exceptionnelles qui font la différence au sein de l'organisation.

Project Libra Delivery Team

L'équipe a mené à bien un projet très sensible et exigeant d'essais de véhicules militaires. Malgré les difficultés initiales, elle a fait preuve de transparence, a pris ses responsabilités pour résoudre les problèmes et a communiqué ouvertement avec le client tout au long du processus. Son engagement en faveur de l'honnêteté et de la responsabilité a permis de rétablir la confiance et de garantir que le projet soit livré selon les normes les plus élevées. En traitant rapidement les problèmes et en tenant ses promesses, l'équipe a fait preuve **d'intégrité** dans l'action, renforçant ainsi la confiance dans son professionnalisme et sa fiabilité.



Santé, Sécurité et Bien-Être

Santé et Sécurité

UTAC soutient la Journée mondiale pour la sécurité au travail

En 2025, le Groupe a réalisé un investissement important dans la formation des cadres en matière de santé et de sécurité.

Cette initiative témoigne clairement de notre engagement de longue date en faveur d'un environnement de travail sûr et sain pour tous nos collègues.

Depuis deux ans, UTAC met en œuvre un programme de formation de ses managers en santé et sécurité. Cette démarche proactive reflète notre engagement en matière de prévention des risques, qui se traduit par les objectifs suivants :

- En 2023 : 20 % ou plus de l'équipe de direction du Groupe formée
- En 2024 : 75 % ou plus de l'équipe de direction du Groupe formée
- En 2025 : 100 % de l'équipe de direction du Groupe formée au 31 décembre

Ces objectifs soulignent notre détermination à faire de la sécurité une priorité absolue au quotidien. En renforçant les compétences et la sensibilisation de nos équipes, nous construisons une culture de la sécurité à tous les niveaux de l'organisation.

Notre culture de la sécurité en action...

En France, nous avons profité de cette journée mondiale, le 28 avril, pour annoncer qu'en juin, deux journées seront consacrées à la sécurité routière, dans le but de sensibiliser chacun aux dangers de la route et aux comportements à risque.

En Finlande, une communication efficace joue un rôle crucial dans le renforcement et l'amélioration de notre culture de la sécurité. L'une des méthodes que nous avons mises en œuvre consiste à utiliser un « écran d'information » placé dans un endroit bien visible où nos collègues et visiteurs peuvent voir le message.



Projet Weather Safe : promouvoir la sécurité automobile dans toutes les conditions météorologiques

UTAC mène une initiative collaborative de trois ans visant à améliorer la sécurité des véhicules dans des conditions météorologiques défavorables. Grâce à des essais approfondis et à des ateliers techniques, le projet vise à garantir que les systèmes avancés d'aide à la conduite (ADAS) restent efficaces en cas de pluie, de brouillard et de chaussée glissante. Ces efforts soutiennent des normes de mobilité plus sûres et contribuent aux futures directives Euro NCAP.

Droits de l'homme et conditions de travail

Notre politique de Groupe en matière de droits de l'homme et de conditions de travail vise à garantir que nos collaborateurs, fournisseurs et sous-traitants soient traités avec dignité, équité et respect.

Elle couvre des sujets tels que l'interdiction du travail des enfants, l'esclavage moderne et l'interdiction du travail forcé, le droit d'organisation et de négociation collective, l'égalité des chances, la rémunération, le temps de travail, les congés payés et les avantages supplémentaires, le recrutement éthique, la santé et la sécurité au travail, et la dénonciation. Notre déclaration complète sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains est disponible sur notre site web.

Bien-être

Le bien-être repose sur quatre piliers:

Social

En France, nous avons publié des articles mensuels afin de tenir nos collaborateurs informés et connectés.

Nous avons organisé des célébrations pour la Journée internationale des femmes, notamment une visioconférence Teams mondiale pour toutes les femmes d'UTAC, ainsi qu'un événement « Girls » d'une demi-journée chaque année afin de promouvoir les carrières dans l'automobile et d'encourager la diversité. Au Maroc, une célébration de l'Achoura a été organisée sur place avec de la musique et de la nourriture, renforçant ainsi l'inclusion culturelle. Les nouveaux collaborateurs ont été accueillis par des visites du site de Linas-Montlhéry afin de leur présenter la diversité des rôles au sein de notre organisation. De plus, l'équipe RH s'est régulièrement rendue sur les sites éloignés pour répondre aux questions des collègues et leur apporter son soutien.

Physique

Nous avons encouragé le bien-être physique à travers des activités et des défis organisés dans toutes les régions.

En France, nous avons organisé des marches et des jeux tels que la pétanque. Aux États-Unis, le « Comité Bien-Être » a lancé un club de marche et organisé une course de 5 km à l'échelle de l'entreprise en septembre. Il a également parrainé plusieurs initiatives en 2025, notamment des journées de nettoyage estivales dans les deux sites du Michigan, un défi minceur estival et plusieurs défis fitness de deux semaines. Des fruits frais ont été fournis à certaines occasions et des mercredis bien-être ont été mis en place pour partager des informations sur la santé avec les collègues.

Financier

Au Royaume-Uni, nous avons continué à communiquer de nombreuses suggestions, idées et activités afin de sensibiliser nos collègues aux services de bien-être financier qui leur permettent de réaliser des économies grâce à des avantages tels que MediCash et Perkz.

En France, nous avons accès à des billets à prix réduit par l'intermédiaire du Comité Économique et Social (CES).

Santé mentale

Afin de soutenir la santé mentale, nous avons renforcé notre réseau de secouristes en santé mentale en organisant des réunions trimestrielles leur permettant de partager leurs expériences et de discuter des défis rencontrés lorsqu'ils viennent en aide à des collègues en détresse.

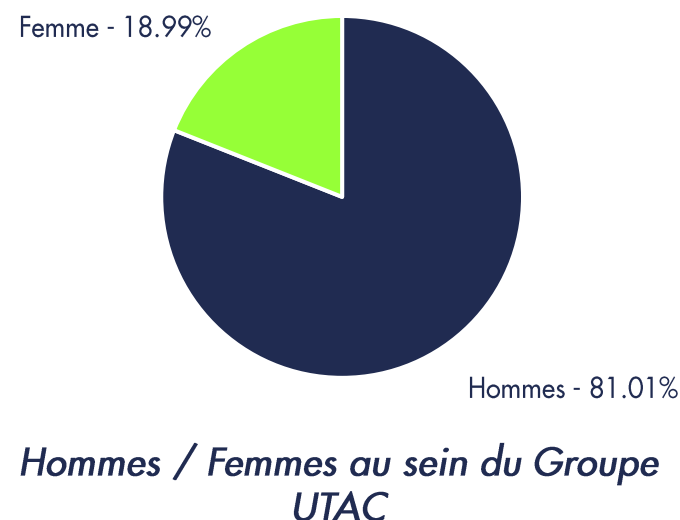
Ces sessions contribuent à garantir que les collègues aient accès à un soutien éclairé et empathique, favorisant ainsi une culture d'entreprise qui accorde la priorité à la santé mentale.

Équité, Diversité et Inclusion (ED&I)

UTAC s'engage à promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion au sein de ses équipes, reconnaissant l'importance d'une main-d'œuvre diversifiée pour assurer son succès. Notre ambition est que nos équipes soient véritablement représentatives de toutes les couches de la société et de nos clients, et que chaque collaborateur se sente respecté et capable de donner le meilleur de lui-même.

Les femmes chez UTAC

L'industrie automobile est depuis longtemps confrontée à un problème de diversité des genres. Bien qu'elle contribue de manière significative à l'économie mondiale et emploie des millions de personnes, seulement 20 % environ de sa main-d'œuvre est féminine. Chez UTAC, nous sommes ravis d'annoncer des progrès dans ce domaine : la proportion de femmes dans notre effectif est passée de 16,52 % l'année dernière à 18,99 % cette année, soit une augmentation de près de 15 %. Bien qu'il reste encore du travail à accomplir, cette tendance positive reflète notre engagement fort en faveur de l'innovation et de la construction d'un avenir plus inclusif. Nous continuons à mettre en œuvre des initiatives qui encouragent la constitution d'équipes équilibrées et diversifiées à tous les niveaux de l'organisation.



Journée Internationale des droits de la Femme

Nous avons célébré la Journée Internationale des droits des Femmes en organisant des événements dans l'ensemble du Groupe, créant ainsi des plateformes ouvertes de discussion sur le thème de cette année : « Accélérer l'action ». Ces rencontres, animées par le département RH, comprenaient des ateliers, des témoignages et des échanges constructifs entre collègues féminines afin d'explorer les défis et les opportunités dans le secteur automobile. L'objectif était de sensibiliser à l'importance de l'inclusion des femmes dans les professions d'UTAC et d'encourager leur présence à tous les niveaux de l'organisation. Cette initiative reflète l'engagement d'UTAC en faveur de la diversité et de l'égalité professionnelle et s'inscrit dans le thème de la campagne 2025 de la Journée internationale des femmes.



Rencontrez quelques femmes d'UTAC...



Stephanie Azuelos,
*Directrice Groupe
Affaires juridiques et
conformité*

Quelle est votre formation universitaire et pourquoi l'avez-vous choisie?

Je suis titulaire d'un master en droit international des affaires. Lorsque j'ai commencé mes études de droit, je souhaitais défendre les droits humains internationaux. Après avoir été déléguée au Parlement européen des jeunes pendant quelques années, j'ai réalisé que la politique et l'inertie de la diplomatie ne correspondaient pas à mon tempérament. J'ai changé de projet et je suis partie en Chine en tant qu'étudiante étrangère à Chengdu pour m'immerger complètement dans la culture de ma mère et apprendre le mandarin. C'est là que j'ai compris que je voulais une carrière dynamique où ma passion pour les langues et le rapprochement des cultures serait un atout. Le droit international des affaires était le bon compromis entre ma formation et mes aspirations.

Pouvez-vous nous parler de votre carrière et de votre poste actuel?

J'ai travaillé comme conseillère juridique interne pour des organisations internationales pendant environ vingt ans, en postulant régulièrement à la création de nouveaux postes.

J'ai commencé par passer 10 ans dans des entreprises du CAC 40 à Pékin et à Paris, où j'ai soutenu le développement commercial, la R&D et les activités de greenfield dans les domaines de l'énergie, du pétrole et du gaz, et de la construction. Je me suis ensuite lancé dans l'entrepreneuriat dans le domaine du développement personnel et de la transformation, tout en m'occupant de missions de gestion de transition, ce qui m'a donné le goût des rôles de manager dans les start-ups et petites entreprises. J'ai apprécié la polyvalence et les compétences transversales requises et j'ai décidé de postuler à des postes de responsable juridique dans des petites et moyennes entreprises internationales. Cela m'a conduit à rejoindre UTAC en 2020, au début de sa transformation internationale, en tant que seul responsable juridique. Avec l'acquisition de Millbrook en 2021, j'ai constitué une équipe juridique et de conformité internationale pour soutenir le Groupe dans le monde entier et tester ma vision du rôle de conseiller dans un environnement en pleine croissance. Je gère également le programme d'assurance du Groupe et la gouvernance des risques, qui s'alignent sur la gouvernance des contrats et la culture du risque que nous promouvons quotidiennement.

Pourquoi avez-vous choisi de faire carrière dans l'industrie automobile?

Je me suis retrouvé dans l'industrie automobile par hasard, mais j'ai tout de suite été séduit par le côté innovant, hautement technique et ingénierie du portefeuille d'activités d'UTAC. Après cinq ans passés dans l'industrie automobile, je peux affirmer que je suis complètement passionné par les évolutions possibles des solutions de mobilité terrestre et leurs technologies.

Pourquoi êtes-vous fier d'être UTAC?

Je suis fier d'appartenir à UTAC pour la diversité et la complexité de nos activités quotidiennes, ainsi que pour l'ADN innovant de nos collaborateurs qui anime toutes nos initiatives, décisions et ambitions. Je suis fier de faire partie d'UTAC, une entreprise qui encourage le travail d'équipe, repousse les limites de ma curiosité et me donne l'opportunité d'exercer mon métier de la manière la plus créative et la plus efficace possible.

Natalia Adamson
Ingénieure essais senior



Avant de rejoindre UTAC, j'ai travaillé dans le domaine des essais d'émissions des véhicules chez un concurrent, où j'ai acquis de solides bases en ingénierie et une expérience dans des environnements réglementés. À la recherche de nouveaux défis, j'ai rejoint UTAC pour travailler sur piste, où les conditions réelles et les plateformes complexes telles que les poids lourds et les véhicules militaires m'ont offert des opportunités de résolution de problèmes et d'épanouissement. Depuis, j'ai évolué vers le poste d'Ingénieure senior, où je dirige des programmes techniquement exigeants et développe une expertise dans les essais NVH, où les performances techniques rencontrent les facteurs humains. Mon travail consiste principalement à garantir la sécurité, la fiabilité et l'adéquation des véhicules à leur usage dans des environnements exigeants, et je suis fière de fournir des essais structurés et de haute qualité qui éclairent les décisions en matière de conception et d'exploitation. Parallèlement à mes fonctions, je suis coprésidente bénévole de SheCanEngineer et siège au conseil d'administration de la division automobile de l'IMechE, où je milite en faveur de la diversité et du développement professionnel dans le domaine de l'ingénierie.

UTAC m'a apporté des responsabilités, des défis techniques et une culture d'entreprise favorable à l'apprentissage et à l'appropriation. J'apprécie la diversité des projets, la collaboration avec les clients, ainsi que la confiance et l'autonomie qui me sont accordées pour prendre des décisions importantes. À l'avenir, je suis impatient de contribuer à la transformation des technologies de mobilité, des véhicules électriques à l'hydrogène, afin de garantir que les solutions futures soient sûres, robustes et durables. Pour moi, l'ingénierie est une question de curiosité, de collaboration et d'impact, et je suis fière de participer à la définition de la mobilité de la prochaine génération.

Initiatives locales et internationales

Au sein du Groupe, nos collègues continuent de contribuer activement à toute une série d'initiatives visant à renforcer nos efforts en matière d'ESG. Nous restons déterminés à donner à chaque pays les moyens d'agir de manière autonome pour soutenir ses communautés locales de manière significative, tout en travaillant ensemble pour célébrer la diversité culturelle et relever les défis communs de manière collaborative.

Initiatives du Groupe

- Journée mondiale pour la sécurité au travail
- Journée internationale pour les femmes et les filles dans les sciences
- Journée mondiale du transport durable

Initiatives locales

- Collecte alimentaire à Leyland, Royaume-Uni : Collecte de denrées alimentaires essentielles pour venir en aide aux familles locales dans le besoin.
- Soutien à FACES, Royaume-Uni : Nos collègues ont collecté des fonds et fait don de jouets et de produits d'hygiène pour aider les familles dans le besoin. Nous avons reçu les sincères remerciements de l'association caritative.
- Adoption d'une famille, États-Unis : Les équipes répandent la joie des fêtes en adoptant une famille dans le cadre du programme Cesar Chavez Academy Holiday Program, qui fournit des jouets, des vêtements, de la literie et des cartes-cadeaux pour rendre leur Noël spécial.
- Collecte de vêtements d'hiver, États-Unis : Collecte de vêtements chauds pour aider les communautés à rester en sécurité et à l'aise pendant l'hiver.
- 14e édition de « Malte à Linas-Montlhéry », France : L'Ordre de Malte et l'Ordre de Saint-Jean organisent une journée caritative à l'autodrome de Linas-Montlhéry dédiée aux personnes handicapées.

Approche collaborative et partenariale

En tant qu'entreprise internationale, nous sommes conscients qu'UTAC n'opère pas de manière isolée. Pour atteindre nos objectifs, nous travaillerons avec d'autres experts internes et externes afin de suivre les meilleures pratiques pour comprendre et améliorer notre impact actuel sur l'environnement, la société et l'économie. Nous recevons et répondons à de multiples demandes de nos clients qui souhaitent que nous rendions compte officiellement de nos performances ESG dans le cadre de leur chaîne d'approvisionnement. Nous cartographions et identifions les principaux domaines de similitude, et nous collaborerons avec nos parties prenantes afin d'identifier les différences au sein du Groupe et de déterminer les lacunes et les opportunités d'amélioration:

- Environnement
- Impact social
- Approvisionnement durable
- Droits de l'homme
- Éthique commerciale

Carrières chez UTAC

La révolution de la mobilité offre une occasion exceptionnelle de contribuer à des solutions de transport plus propres, plus sûres et plus durables. Chez UTAC, la diversité de nos marchés, de nos activités et de nos équipes internationales crée un environnement où chacun peut mettre ses talents au service de la résolution de problèmes complexes pour nos clients et se construire une carrière variée et durable. Nos collaborateurs viennent d'horizons professionnels très divers, avec des parcours et des niveaux d'expérience variés, depuis les jeunes diplômés jusqu'aux experts hautement spécialisés reconnus dans le monde entier.

Nous pensons que la diversité est un moteur essentiel de l'innovation, de la résilience et de la performance organisationnelle. L'équité, la diversité et l'inclusion (ED&I) font partie intégrante de nos valeurs et se reflètent dans notre gouvernance, nos politiques, nos programmes de formation et nos systèmes de soutien. Cet engagement permet de garantir que chaque collaborateur puisse contribuer pleinement et s'épanouir au sein de notre organisation.

Afin de garantir un accès équitable et transparent aux opportunités et à la progression au sein d'UTAC, nous faisons évoluer et optimisons en permanence nos systèmes, nos processus et nos pratiques. Des processus simplifiés et automatisés standardisent notre approche et de nombreux professionnels qualifiés évaluent et prennent des décisions de sélection structurées et fondées sur des preuves. Les nouveaux arrivants bénéficient d'un parcours clair et progressif pour une intégration rapide, tandis que notre approche systémique de l'apprentissage et du développement maintient la dynamique.



Développement professionnel chez UTAC

UTAC attire des personnes hautement talentueuses, les intègre dans des équipes très performantes et s'engage à soutenir leurs aspirations professionnelles et leur développement personnel.



"Les performances, le développement et la progression de nos collègues au sein d'UTAC sont très importants pour nous ; il s'agit d'un effort commun et d'une responsabilité partagée. Nous nous engageons à assurer la réussite de nos collègues et à travailler avec eux pour planifier et atteindre leurs objectifs. Le développement des capacités individuelles et organisationnelles crée davantage d'opportunités, et il existe de nombreux exemples remarquables de développement professionnel et individuel, de croissance et de progression de carrière dans l'ensemble de nos activités."

Connor McCormack, Président d'UTAC

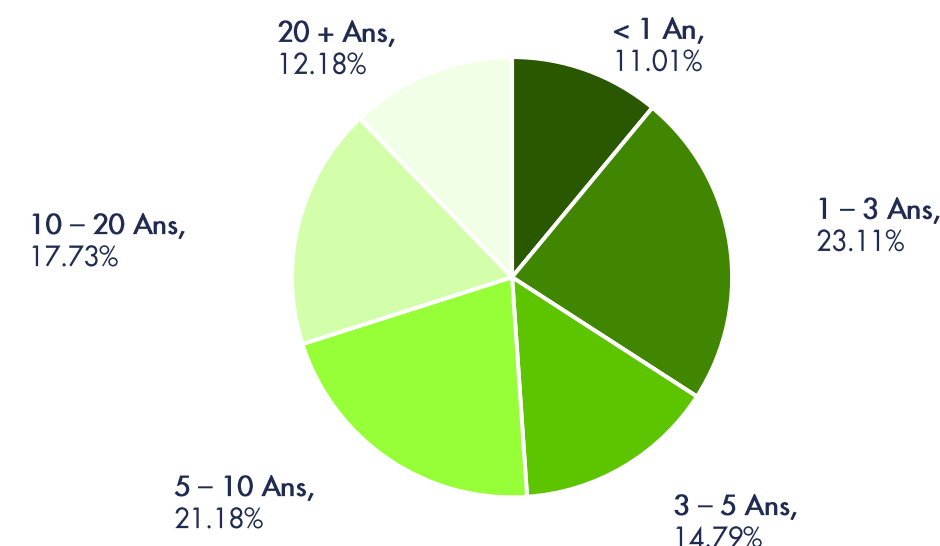
La nature du travail que nous effectuons chez UTAC est souvent complexe, exigeante sur le plan technique et fréquemment innovante. Les exigences de nos clients évoluant constamment, notre travail nécessite des esprits agiles et une volonté d'apprendre en permanence afin de continuer à résoudre des problèmes nouveaux et uniques. Par conséquent, les postes variés et diversifiés proposés chez UTAC offrent des défis passionnants et stimulants, dans lesquels nos collaborateurs peuvent compter sur leur propre expertise et celle de leurs collègues pour se développer. L'apprentissage sur le terrain est une constante chez UTAC et chaque individu peut s'attendre à évoluer tant sur le plan personnel que professionnel.

Pour soutenir et accélérer cette croissance, UTAC fournit:

- Développement professionnel continu comprenant des cours externes/internes formels, du coaching et du mentorat, ainsi que des conseils et un soutien sur le lieu de travail.
- Priorisation au niveau du Groupe et investissement dans le renforcement des capacités et de l'expertise pour l'avenir.
- Budgets décentralisés pour la formation des services afin d'améliorer les compétences techniques en fonction de l'évolution du travail, des meilleures pratiques, des nouvelles normes et des exigences réglementaires.
- Gouvernance et rigueur dans le suivi des formations et des compétences départementales et individuelles dans l'ensemble de l'organisation.
- Prestataires de formation externes privilégiés soumis à un contrôle qualité, à une évaluation et à des mesures d'efficacité.
- Développement du leadership et du management par niveau.
- Parrainage de collègues lors de conférences, séminaires et événements de réseautage au niveau sectoriel.
- Offre plusieurs points d'entrée pour ceux qui sont en début de carrière. Au Royaume-Uni, par exemple, cela comprend l'expérience professionnelle des étudiants, les T-levels, les apprentissages, les programmes de premier cycle et les programmes d'études supérieures.
- Évaluations et planification semestrielles officielles de la carrière, de la formation et du développement.
- Vaste catalogue de formations numériques et système de gestion de l'apprentissage.
- Forums collaboratifs interdépartementaux et interéquipes.



Profil des services du Groupe



Nous sommes fiers de la diversité de nos collaborateurs.

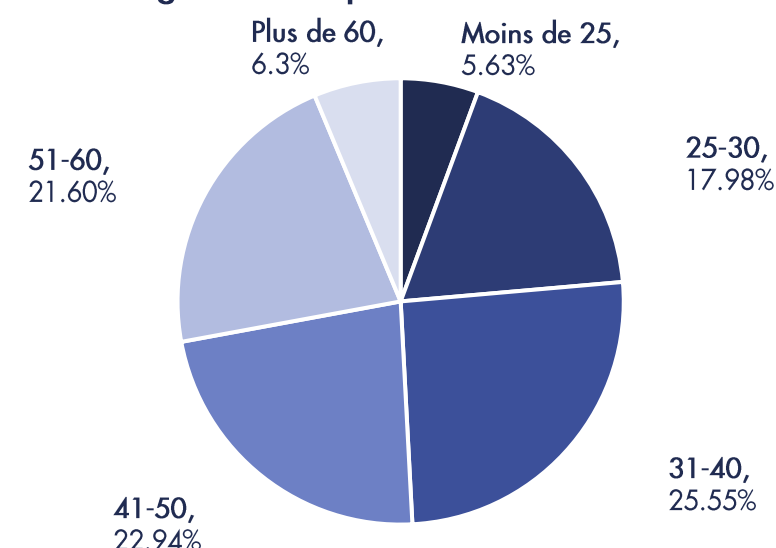
Notre ambition est que nos équipes soient véritablement représentatives de toutes les couches de la société et de notre clientèle, et que chaque collaborateur se sente respecté et capable de donner le meilleur de lui-même.

Le profil d'âge du Groupe, avec une ancienneté moyenne qui a augmenté pour atteindre plus de 8,12 ans et des célébrations fréquentes marquant l'importante étape des 25 ans, indique qu'UTAC offre des opportunités variées et diversifiées de progression de carrière, favorise un vivier de talents sain et offre le type d'expérience professionnelle qui attire et fidélise ceux qui partagent nos valeurs.

Nous offrons de multiples points d'entrée dans la carrière, depuis les premières étapes jusqu'aux transitions en milieu de carrière et aux postes de direction.

Nous sommes fiers de compter cinq générations différentes parmi nos collègues, qui apportent leur expérience et leurs perspectives variées pour stimuler et favoriser la performance, l'innovation et le développement.

Profil d'âge du Groupe



Communauté

Chacun de nos sites à travers le monde s'engage à avoir un impact positif sur les communautés locales, en soutenant des initiatives porteuses de sens et en encourageant nos collaborateurs à s'investir dans les causes qui leur tiennent à cœur. Nous collaborons activement avec les écoles et les universités pour inspirer les talents de demain et promouvoir les carrières chez UTAC et dans l'ensemble du secteur automobile. Stimuler l'innovation et l'engagement communautaire est au cœur de notre mission. En partenariat avec la Société des Ingénieurs de l'Automobile (SIA) et nos sponsors, UTAC a organisé la 5e édition du Challenge UTAC, la plus importante à ce jour, réunissant 14 équipes d'universités et de start-ups européennes pour concevoir et tester des solutions de mobilité. Parallèlement, des initiatives telles que la collecte de denrées alimentaires témoignent de notre engagement à créer un impact positif aux niveaux local et international. Découvrez ci-dessous quelques exemples de la manière dont nous favorisons la collaboration et les opportunités au sein de notre Groupe.



Challenge UTAC 2025 : Stimuler l'Innovation

La 5e édition du UTAC Challenge s'est déroulée le 22 mai au TEQMO de Linas-Montlhéry, réunissant un nombre record de 14 équipes issues d'universités et de start-ups pour présenter des idées novatrices pour les véhicules de demain. Cet événement annuel favorise la collaboration et met en lumière les avancées en matière de conception, d'automatisation et de matériaux.

Le Challenge de cette année était le plus ambitieux à ce jour, avec deux fois plus de prototypes qu'en 2024 et quatre épreuves exigeantes : parcours urbain automatisé, parcours autoroutier, stationnement et un défi libre. Après une journée de compétition intense, les lauréats étaient UTC, ENSTA Bretagne, ESIGELEC et ESTACA, qui ont remporté le prestigieux Grand Prix du Jury. Des prix spéciaux ont également récompensé la durabilité et le professionnalisme. Le Challenge UTAC témoigne de notre engagement auprès de la communauté et de notre volonté d'inspirer la prochaine génération d'ingénieurs. En offrant des opportunités de test en conditions réelles et en rapprochant le monde académique et l'industrie, UTAC continue de stimuler l'innovation et de renforcer les partenariats qui façonnent l'avenir de la mobilité.

Collecte de denrées alimentaires réussie

Aux États-Unis, le comité d'action communautaire a organisé une collecte de denrées non périssables afin de soutenir les familles locales dans le besoin. Des boîtes de dons ont été installées sur les sites de Centennial et de Schoolcraft, et grâce à la générosité de tous, plus de 27 kg de nourriture ont été collectés et remis à l'Armée du Salut locale. Cette initiative témoigne de notre fort esprit communautaire et de notre engagement à aider les personnes dans le besoin.



Le parcours de Vasco : des premiers pas à la formation de chien guide

Plus tôt cette année, UTAC a accueilli Vasco, un jeune labrador noir, dans le cadre de son engagement en matière de responsabilité sociale et d'inclusion. Sous la responsabilité d'Ophélie Gusto, chef de projet HSE, Vasco a passé neuf mois sur le site de Linas-Montlhéry, s'adaptant aux milieux familial et professionnel. Cette étape a été consacrée à l'acquisition de compétences essentielles telles que la marche en laisse, la gestion du bruit ambiant et l'interaction avec ses collègues, le préparant ainsi à son futur rôle de chien guide. Le 1er septembre, Vasco a entamé un nouveau chapitre au centre de formation de chiens guides d'Île-de-France. Son programme combine désormais exercices techniques et soutien continu d'Ophélie, assurant un équilibre entre discipline et affection. Cette double approche permet à Vasco de progresser régulièrement vers son objectif ultime : devenir un compagnon de confiance pour une personne malvoyante.

Cette initiative souligne l'engagement d'UTAC en faveur de la participation citoyenne et de l'accessibilité, répondant à un enjeu social majeur : réduire les longs délais d'attente pour les chiens guides et améliorer l'autonomie des personnes malvoyantes.

Des nouvelles d'Ukane

Ukane, élève chien guide, vient de fêter ses 2 ans et a brillamment obtenu son Certificat d'Aptitude au Guidage (CGAG) le 20 octobre dernier. Cette étape marque la réussite d'un projet collectif, mené avec engagement et passion par tous les acteurs impliqués.

Ukane débute désormais une nouvelle vie : elle vient d'être confiée à sa nouvelle maîtresse, une personne non-voyante résidant à Montélimar, le 3 novembre dernier.



La magie des fêtes

À l'approche de la fin de l'année 2025, nos équipes du monde entier se sont mobilisées pour apporter un soutien positif aux communautés locales pendant les fêtes de fin d'année, grâce à des initiatives caritatives. Aux États-Unis, nous avons poursuivi notre partenariat avec la Cesar Chavez Academy de Detroit, où de nombreuses familles sont confrontées à des difficultés économiques. Forts du succès de l'année précédente, nous avons parrainé trois élèves d'une même famille, en réalisant leurs souhaits de Noël et en leur offrant un soutien supplémentaire sous forme de cartes-cadeaux et de dons.

L'équipe a également organisé des collectes de denrées alimentaires, récoltant plus de 160 kg de nourriture pour les banques alimentaires locales de la région métropolitaine de Detroit. Au Royaume-Uni, les collègues se sont mobilisés pour collecter des denrées alimentaires et des produits d'hygiène pour l'église All Nations, une association caritative locale venant en aide aux personnes dans le besoin pendant les fêtes. Cette initiative a permis de garantir que des produits de première nécessité parviennent aux membres les plus vulnérables de la communauté. Par ces actions, UTAC réaffirme son engagement envers la générosité, l'esprit communautaire et sa volonté d'avoir un impact positif au sein de notre organisation mondiale.

Chaîne d'approvisionnement

Nos fournisseurs jouent un rôle important dans la continuité de nos activités et dans notre ambition en matière de développement durable. Nous avons analysé nos achats à l'échelle du Groupe. Nous collaborons avec nos fournisseurs dans le domaine des achats durables, notamment en matière de gestion des données carbone de scope 3, dans le but de réduire notre empreinte carbone.

Les quatre piliers de l'approvisionnement durable



Soutenir l'emploi inclusif par le biais des marchés publics

Dans le cadre de nos efforts continus pour intégrer la responsabilité sociale dans nos activités, le nouveau contrat de gestion des déchets en France a été soigneusement structuré afin d'inclure un fournisseur qui crée activement des opportunités d'emploi pour les personnes handicapées.

Cette approche va au-delà du simple respect des exigences et reflète nos efforts continus pour créer des lieux de travail inclusifs, garantir un accès équitable aux opportunités d'emploi et encourager la diversité au sein de notre chaîne d'approvisionnement.

Politiques



Politique du Groupe en matière d'achats durables



Code de conduite des fournisseurs

Pour nous aider à nous engager auprès de nos fournisseurs, UTAC a créé sa propre politique d'approvisionnement durable Groupe ainsi qu'un code de conduite pour les fournisseurs. Nous avons ensuite créé notre propre feuille de route interne pour déployer ces politiques, en espérant, dans un premier temps, nous engager auprès de 50 % de nos principaux fournisseurs.

Grâce à ces politiques, nous serons en mesure d'identifier nos principaux fournisseurs dont l'empreinte carbone est élevée. Cette identification nous permettra ensuite de fixer des objectifs d'engagement et des objectifs d'intensité afin de réduire nos émissions de Scope 3 et notre empreinte carbone globale.

Initiatives de l'industrie et de la chaîne d'approvisionnement mondiale

UTAC comprend que nous faisons partie d'une industrie automobile plus large ainsi que d'une communauté mondiale. C'est pourquoi nous utilisons les principes directeurs de Drive Sustainability pour éclairer nos politiques et nos processus de chaîne d'approvisionnement.

Au fur et à mesure que nous avançons dans notre parcours de chaîne d'approvisionnement durable, UTAC commencera à explorer des initiatives plus globales qui uniront nos collaborateurs du monde entier pour relever certains des plus grands défis auxquels nous sommes confrontés.





Gouvernance

Une gouvernance appropriée permet à notre entreprise de stimuler l'innovation et de croître plus rapidement.

UTAC s'efforce d'agir avec intégrité dans toutes ses activités. Nous travaillons avec toutes les parties prenantes afin de garantir notre conformité et créativité en matière de développement durable.

Nous avons élaboré un ensemble de politiques ESG internationales et partageons notre expertise et passion avec nos collègues afin d'améliorer nos normes et nos performances.

Au sein du Groupe, nous disposons d'un large éventail de compétences, d'expériences et de connaissances. Nous souhaitons que nos collaborateurs partagent leur expertise et leurs ressources afin de créer une approche plus cohérente en matière d'ESG.

Directive sur le reporting extra-financier (CSRD) – des préparatifs sont en cours afin de comprendre l'impact sur le Groupe de son entrée en vigueur au cours des deux prochaines années.

Partager l'expertise et les connaissances

L'expertise étant une valeur fondamentale chez UTAC, nous avons lancé l'année dernière le Hub ESG afin de fournir à nos collègues des ressources accessibles et précieuses axées sur la responsabilité environnementale et sociale. Au cours de l'année écoulée, cette plateforme s'est considérablement développée et propose désormais un large éventail d'outils, d'activités et d'informations conçus pour permettre à chacun d'avoir un impact significatif. Alors que nous continuons à enrichir son contenu et à élargir sa portée, le Hub ESG reste un élément central pour susciter des changements positifs et soutenir notre cheminement vers un avenir plus durable.

Politiques et procédures

Nous disposons d'un ensemble de politiques liées à l'ESG afin de garantir que nous fournissons des conseils à jour sur les thèmes suivants : responsabilité sociale des entreprises, notre propre code de conduite, environnement, santé et sécurité, droits de l'homme et conditions de travail, équité, diversité et inclusion, dénonciation, cadeaux, dons et processus d'hospitalité, achats durables et code de conduite des fournisseurs. Ces documents sont accessibles au public sur simple demande. Nous vous invitons à contacter esg@utac.com pour plus d'informations. Pour nos collaborateurs, ces politiques sont disponibles sur le Hub ESG.

Progrès continus en matière de conformité au RGPD

Cette année, nous avons amélioré notre conformité au RGPD en renforçant les mesures visant à protéger les données personnelles et à garantir la transparence. Nous avons mis à jour les registres de traitement des données, introduit des avis de confidentialité plus clairs, mené des évaluations des risques et intégré des principes de confidentialité dans nos processus et systèmes. Nous avons également amélioré nos pratiques en matière de sécurité, dispensé des formations à nos collaborateurs et renforcé les procédures visant à respecter les droits individuels. Ces améliorations reflètent notre engagement continu en faveur de la protection des données et de la conformité réglementaire.



Connor McCormack
Chief Executive Officer



Helen Burrows
VP – People, ESG and Internal
Communication



Laurent Verhelst
VP – Finance and Group
Services



Anis Tebib
VP – Sales & Marketing



Laurent Midrier
VP – Strategy, Expertise and
Innovation



Christophe Perge
EVP – France and International
Services



Kirsty Andrew
VP – United Kingdom



Anthony Beck
VP - USA



Janne Seurujärvi
VP - Finland

Le Comité Exécutif

Nos valeurs



Expertise

Des collaborateurs reconnus qui s'efforcent d'être les meilleurs dans ce qu'ils fournissent



Innovation

Être tourné vers le futur pour innover en permanence et s'entraider pour réussir



Intégrité

Une équipe unie qui agit toujours avec bienveillance et respect

Pour mesurer notre succès, nous devons d'abord nous assurer de disposer de systèmes robustes permettant de collecter les données ESG pertinentes.

Nous nous efforçons actuellement de comprendre pleinement notre impact et d'identifier les axes d'amélioration. Nous souhaitons collaborer avec nos collègues et d'autres acteurs afin de mettre en place des systèmes et des rapports reflétant nos efforts et conformes aux normes et recommandations les plus récentes.

Nous rendons compte de nos indicateurs clés de performance ESG à diverses parties prenantes externes. Par exemple, en 2025, nous avons remis avec succès notre rapport ESG annuel pour 2024 à EURAZEO, notre actionnaire. Ce rapport abordait des questions relatives à la gouvernance, aux droits humains et aux conditions de travail, à l'environnement et à la chaîne d'approvisionnement. Nous détenons également la certification Argent d'EcoVadis pour le développement durable en France et avons amélioré notre notation auprès du CDP. Nous obtenons désormais la note B pour le climat au Royaume-Uni, ce qui représente une progression constante de notre score.



Ces résultats témoignent de l'intégration de la philosophie UTAC et des critères ESG au sein de l'organisation. Nous sommes conscients d'être engagés dans une phase de transition. UTAC s'attachera à identifier les enjeux ESG importants et à mettre en œuvre des stratégies, des politiques, des processus, des procédures et des actions visant à renforcer notre impact et à satisfaire aux obligations de transparence.

Renforcer notre présence internationale

UTAC, nouveau membre du TIC Council

Depuis le 1er avril, UTAC a officiellement rejoint le TIC Council en tant que membre observateur, marquant une nouvelle étape dans sa stratégie d'ouverture et de reconnaissance à l'échelle internationale.

En rejoignant le TIC Council, la principale organisation mondiale pour les acteurs du secteur des essais, de l'inspection et de la certification (TIC), nous démontrons notre engagement envers les normes internationales et veillons à ce que notre voix soit entendue au niveau européen.

Le TIC Council, basé à Bruxelles, représente une centaine d'entreprises à travers le monde et constitue un interlocuteur privilégié auprès de la Commission européenne. L'adhésion offre des avantages stratégiques, notamment :

- Un renforcement de la crédibilité grâce à l'alignement sur les normes et pratiques internationales.
- Une influence sur l'orientation du secteur par la participation à des groupes de travail sur des sujets clés.



UTAC participe à la 4^e Conférence ministérielle mondiale sur la sécurité routière à Marrakech

Du 18 au 20 février, UTAC a participé à la 4^e Conférence ministérielle mondiale sur la sécurité routière qui s'est tenue à Marrakech, au Maroc. Cet événement d'envergure internationale visait à évaluer les avancées réalisées dans le cadre du Plan mondial 2021-2030, tout en mobilisant un soutien global en faveur d'une mobilité plus sûre et durable.

Adhésion au projet européen MODALSHIFT



Nous sommes fiers de participer à MODALSHIFT, un projet ambitieux financé par l'UE qui réunit 16 partenaires européens afin de repenser la gestion du trafic et de promouvoir des transports multimodaux, durables et à faibles émissions de carbone.

Notre contribution comprend une expertise en cybersécurité, simulation numérique et cadres réglementaires, ainsi que la mise à disposition de pistes TEQMO pour des essais préliminaires. Le projet vise à réduire la congestion, améliorer l'accessibilité et encourager des solutions de mobilité inclusives et respectueuses de l'environnement, adaptées aux réalités locales.

Coordonné par l'Instituto Tecnológico de Aragón, MODALSHIFT se déroulera sur 42 mois et comprendra des études pilotes à Madrid, Trieste et Varna. Cette initiative témoigne de notre engagement en faveur de l'innovation et de la résolution de problèmes majeurs tels que la décarbonation, le développement durable, la connectivité et la mobilité intelligente.

Lancement d'alerte

UTAC a mis en place une politique de lancement d'alerte qui définit les principes et les modalités de signalement de tout comportement ou situation non conforme au sein du Groupe UTAC.



Corruption
Pots-de-vin
Chantage



Non-respect
des lois et
règlements



Criminel



Fraude



Santé et
sécurité d'un
individu

Pour la protection du rapporteur ou du lanceur d'alerte, la ligne pour les tiers est anonyme. Elle est destinée à tous les collaborateurs (y compris les collaborateurs externes et occasionnels) et aux collaborateurs des parties prenantes externes.

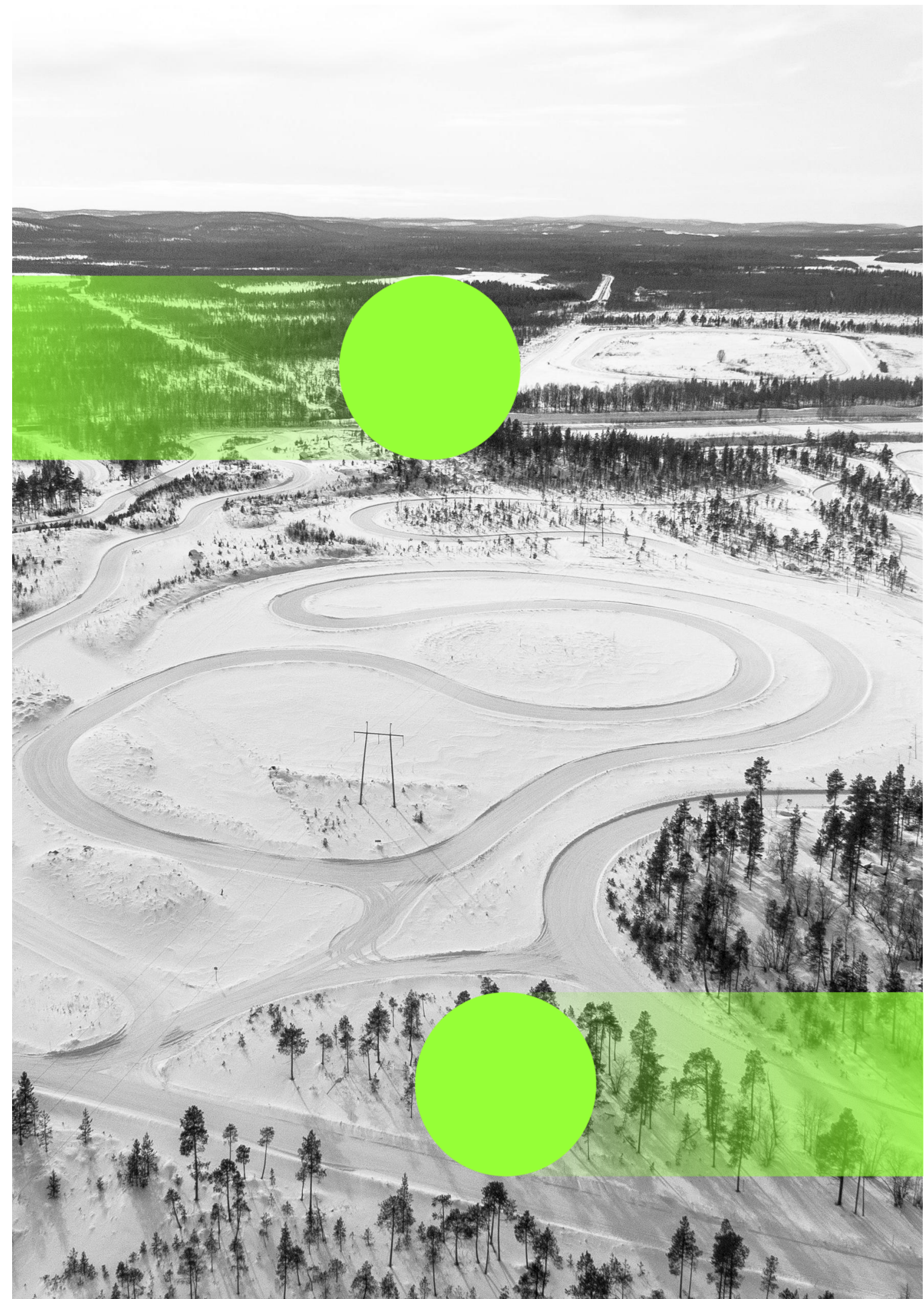
Safecall
A Law Debenture company

Nous avons conclu un partenariat avec Safecall, qui fournit une ligne d'assistance téléphonique pour les journalistes. Une liste de numéros de téléphone gratuits internationaux est disponible à l'adresse suivante : www.safecall.co.uk/freephone. Pour effectuer un signalement en ligne, vous pouvez vous rendre sur le site www.safecall.co.uk/clients/utac. Nous avons développé nos capacités en matière de protection des données au niveau du matériel et des logiciels. Nous avons obtenu l'accréditation ISO 27001 en France. Nous avons également renforcé la résilience du Groupe contre les cyber-attaques grâce au déploiement d'un nouveau centre opérationnel de sécurité pour le Groupe.

Lutte contre la corruption, les pots-de-vin et le chantage

UTAC est fermement engagée dans une démarche d'éthique et de conformité. Nous appliquons une politique de tolérance zéro à l'égard de la corruption. Grâce au déploiement de notre code de conduite et de notre processus de gestion des cadeaux et des invitations, nous nous efforçons de prévenir, de détecter et de traiter la corruption, les pots-de-vin et les autres délits connexes.

Pour toute question concernant la politique ESG du
Groupe UTAC, veuillez contacter: esg@utac.com



FIER D'ÊTRE

