

Rapport sur le Développement Durable 2024



Contenu

Résumé...	...3
Environnemental...	...10
Social...	...22
Gouvernance...	...38

Résumé À propos d'UTAC

Depuis 1924, UTAC est à l'avant-garde de l'industrie de la mobilité, la faisant progresser vers un avenir plus sûr et plus durable.

Avec une présence mondiale et une équipe d'experts de confiance, UTAC continue de façonner l'avenir de la mobilité. Nous nous efforçons de fournir une large gamme de services de manière agiles pour remplir notre mission : mener l'industrie de la mobilité vers de nouveaux horizons.

Regulations

- Homologation
- Certification
- Expertise
- Inspection
- Formation

Digital

- Cybersécurité
- Simulation
- Mobilité connectée
- Mobilité autonome

Cleaner

- Green NCAP
- Électrification
- Propulsions alternatives
- Certification durable

Nos services

Tracks

- Événementiel & location
- Environnement froid (IVA)
- Environnement tempéré (MLY·MTF·MBK)
- Environnement chaud (OZM)

Safer

- NCAP
- Sécurité active et passive
- Ingénierie des véhicules
- Essais des véhicules
- Validation des véhicules

Nos centres d'essai et Laboratoires

250 km de pistes et 30 laboratoires dans le monde entier

AMÉRIQUE DU NORD

- Californie
- Michigan

EUROPE

- France
- Royaume-Uni
- Finlande
- Italie
- Roumanie

AFRIQUE

- Maroc

ASIE

- Chine
- Japon
- Corée

Un message de notre Président



Ce que environnement, social et gouvernance signifie pour UTAC

« En tant que partenaire de confiance pour faire progresser la mobilité vers un avenir plus sûr et plus durable, nous travaillons déjà à l'amélioration de notre impact environnemental et sociétal, mais nous savons que nous devons faire davantage.

En faisant le point sur nos réalisations à ce jour, nous sommes fiers des progrès constants que nous avons accomplis dans notre parcours climatique, comme le calcul de l'empreinte carbone du Groupe UTAC pour les scopes 1, 2 et 3 ; l'établissement d'objectifs de réduction absolue à court terme fondés sur la science ; l'engagement envers SBTi et la soumission de nos objectifs pour validation ; l'intégration de solutions climatiques à nos offres de services sur l'atténuation du climat et l'adaptation au climat ; le partage d'informations sur le climat et l'eau auprès du CDP.

Au fur et à mesure que nous poursuivons notre parcours en matière de développement durable, certaines de nos actions seront axées sur des objectifs et d'autres sur des ambitions. Cela nous donne la flexibilité nécessaire pour comprendre réellement les besoins de notre entreprise et de nos parties prenantes, et pour savoir où nous pouvons avoir le plus d'impact dans les années à venir, alors que l'industrie automobile, et le monde, changent autour de nous ».

Connor McCormack
Président du Groupe

Nos points forts ESG pour 2024

Environnement



- Nous nous engageons à atteindre à court terme des objectifs de réduction absolue des émissions de carbone de notre Groupe, fondés sur des données scientifiques.
- Maintien et amélioration de nos terres pour la biodiversité par le biais de diverses activités sur nos principaux sites.
- Recyclage de la chaleur et de l'eau de nos laboratoires en France et au Royaume-Uni.

Social



- Lancement de notre politique d'approvisionnement durable et de notre code de conduite des fournisseurs.
- Soutien à de nombreuses initiatives caritatives sur nos différents sites.
- Organisation du concours UTAC Challenge pour les jeunes ingénieurs en France et au Royaume-Uni.
- Nous avons mis l'accent sur l'égalité des sexes en soutenant la Journée internationale des droits des femmes la Journée des filles et de la science et la Journée des filles au travail.
- Accent mis sur la santé, la sécurité et le bien-être des collaborateurs sur le lieu de travail.

Gouvernance



- Lancement de la délégation de pouvoir du Groupe et des nouvelles conditions générales de service.
- Mise en place des comités de gestion des risques et d'éthique.
- Évalué annuellement par EURAZEO, nos actionnaires, pour le reporting ESG.
- Création d'une base de données de documents à l'appui des exigences ESG lors des réponses aux appels d'offres des clients.
- Amélioration de l'intranet du Groupe avec un hub ESG dédié.
- Préparation du travail de mise en conformité avec la directive sur les rapports d'entreprise sur le développement durable (CSRD).

Pour mener le secteur vers de nouveaux horizons, nous continuerons à nous concentrer sur nos quatre priorités stratégiques dans l'ensemble du Groupe:



Tirer parti de
notre **EXPERTISE**



Offrir l'**EXCELLENCE**
à nos clients



Utiliser efficacement
nos **ACTIFS**



Améliorer notre
ESG

UTAC s'efforcera en permanence de minimiser son impact sur l'environnement et d'apporter une contribution positive aux communautés locales.

Environnement

Être un bon citoyen environnemental et agir avec intégrité pour soutenir notre vision plus sûre et plus durable est fondamental pour nous.

Réalisations

Nous avons obtenu le renouvellement de l'accréditation du système de gestion de l'environnement ISO 14001 et du système de gestion de la qualité ISO 9001 pour nos activités au Royaume-Uni.



Les enjeux liés aux changements climatiques désormais intégrés dans les normes ISO

Depuis début 2024, l'Organisation internationale de normalisation (ISO) et le Forum international des accréditeurs (IAF) ont publié un amendement introduisant explicitement les changements climatiques dans 31 normes de systèmes de management.

Le changement climatique constitue un défi majeur pour les organisations, impactant à la fois l'environnement, l'économie et la société. En intégrant ces préoccupations dans les normes de systèmes de management, l'ISO et l'IAF soulignent l'importance d'une approche proactive et stratégique face aux risques climatiques.

Dans son engagement envers une mobilité plus durable, l'activité Certification d'UTAC applique ces nouvelles règles lors des certifications qu'elle délivre à ses clients. Dorénavant, les audits devront également s'assurer que les organisations prennent en compte les enjeux climatiques dans leurs systèmes de management.

Cet amendement introduit deux nouvelles exigences :

- Analyse du contexte de l'organisation : Les organisations doivent évaluer l'impact potentiel des changements climatiques sur leur capacité à atteindre leurs objectifs.
- Prise en compte des besoins des parties prenantes : Les organisations doivent considérer les attentes spécifiques des parties intéressées concernant les enjeux climatiques.

En ce qui concerne les réalisations environnementales d'UTAC, nous sommes passés à 100 % d'énergie verte au Royaume-Uni ; nous avons amélioré nos installations de recyclage des déchets au Maroc ; nous recevons régulièrement des visites d'experts en biodiversité en France ; aux États-Unis, nous avons quatre comités dirigés par des collègues : Comité vert, Comité Communautaire, Comité bien-être et Comité social.



L'évaluation de notre empreinte carbone nous a permis d'identifier que les émissions du Scope 3, en particulier les achats de biens et de services et les biens d'équipement, sont les domaines sur lesquels nous devons concentrer nos efforts.

Climat



Nous étudions et prenons progressivement des décisions sur les impacts, les risques et les opportunités liés à l'atténuation et à l'adaptation au changement climatique pour nos propres activités.



Nous progressons en termes d'efficacité énergétique, d'audit et de gestion.



En tant qu'experts en mobilité plus durable et plus propre, nous élargissons notre offre de services en développant des solutions innovantes en matière d'atténuation et d'adaptation au climat pour nos clients.



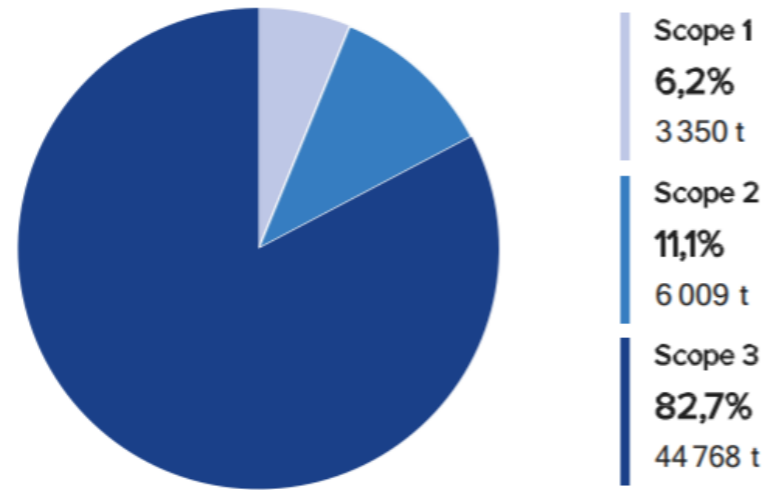
Nous nous lancerons dans la sensibilisation à la décarbonisation et investirons dans les outils permettant de suivre, de contrôler, d'agir et de rendre compte des émissions de carbone.

Notre empreinte carbone

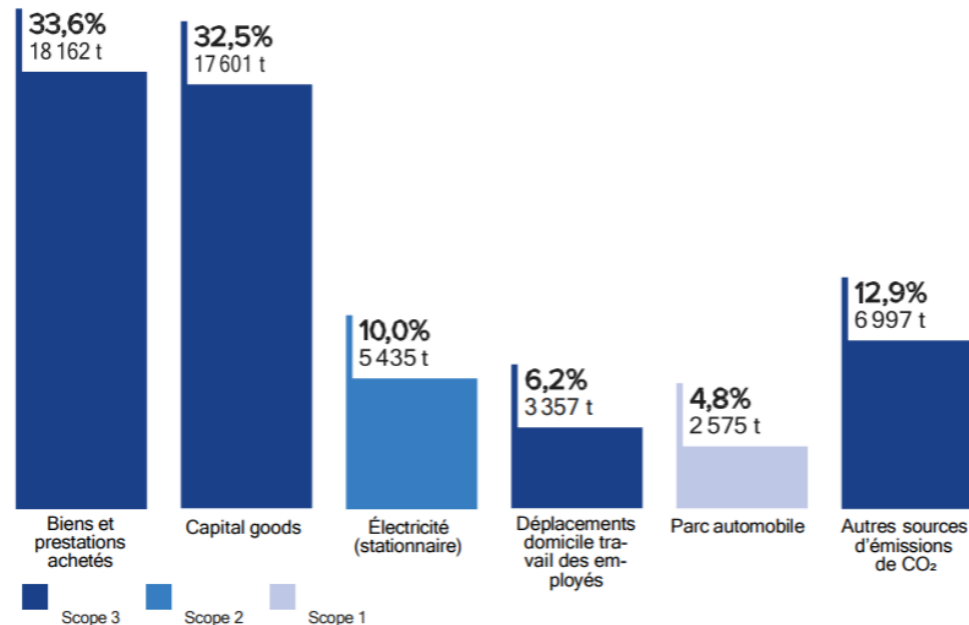
À UTAC, nous reconnaissons que pour améliorer nos efforts en matière d'environnement, nous devons d'abord identifier où se situe notre impact le plus important. Nous avons travaillé avec des consultants environnementaux externes pour calculer un bilan carbone complet de l'entreprise qui couvre toutes les sources d'émissions de nos activités, y compris celles de notre chaîne d'approvisionnement.

Ces résultats ont été calculés à partir de nos données de référence de 2022 et sont extraits d'un rapport produit par nos consultants environnementaux externes, ClimatePartner, en avril 2023.

Émissions totales = 54.127,03 tCO₂



Émissions de CO₂ classées par scope 1, 2 et 3



Les principales sources d'émissions de CO₂

Émissions Scope 1

Le scope 1 comprend toutes les émissions générées directement par UTAC, par exemple par les équipements ou les flottes de véhicules appartenant à l'entreprise.

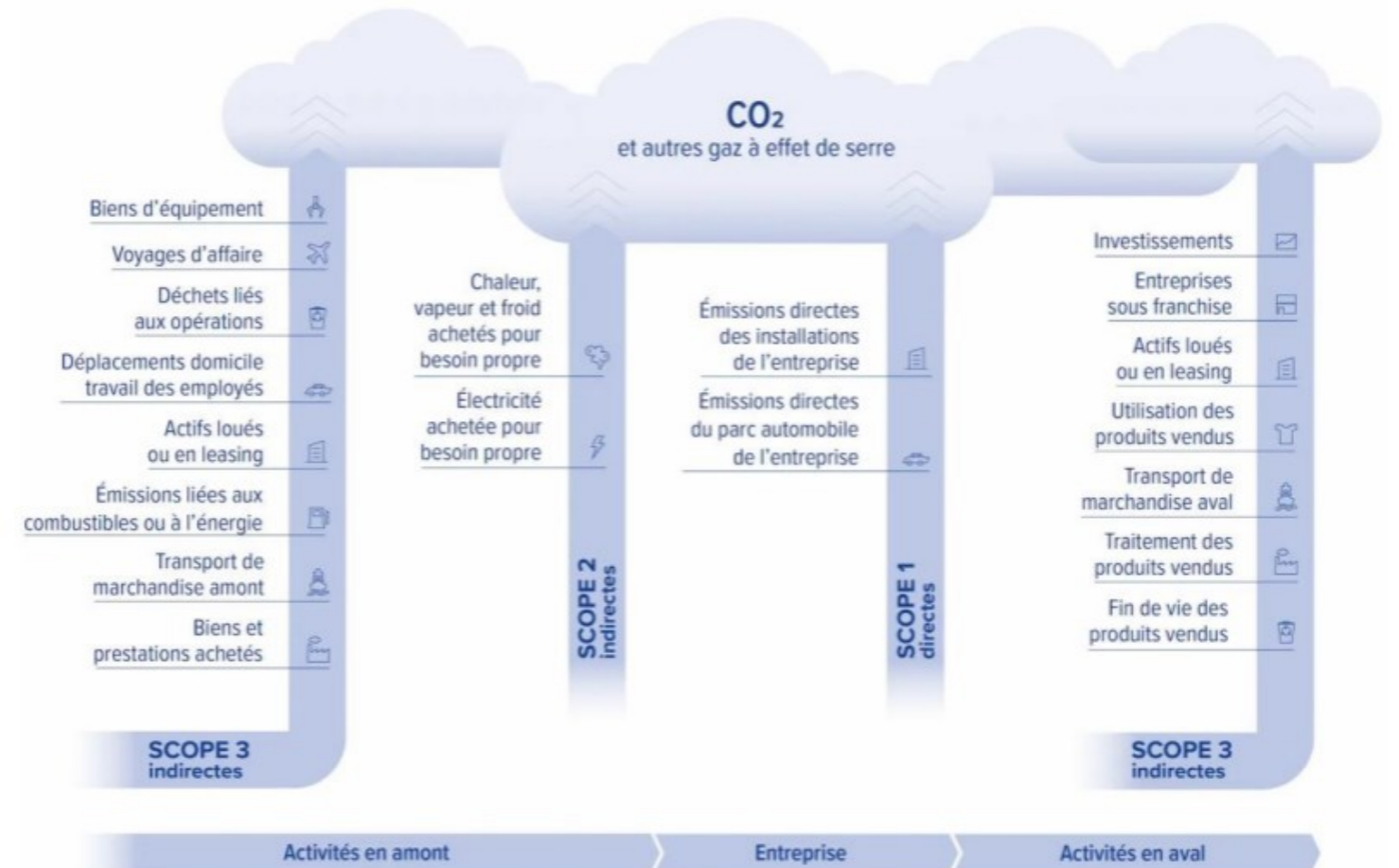
Émissions Scope 2

Le scope 2 répertorie les émissions générées par l'énergie achetée, par exemple l'électricité et le chauffage urbain.

Émissions Scope 3

Le scope 3 comprend toutes les autres émissions qui ne sont pas sous le contrôle direct de l'entreprise, comme les déplacements des collaborateurs ou l'élimination des produits. Pour de nombreuses entreprises, c'est là que se situent leurs émissions les plus importantes et UTAC s'inscrit dans cette logique. Près de 83 % de nos émissions totales proviennent de catégories du scope 3, dont 66 % sont des émissions de biens et services achetés et de biens d'équipement.

Le bilan carbone de l'entreprise a permis d'identifier les plus grandes sources d'émissions du Groupe UTAC pour 2022. Il s'agit d'un élément important pour l'action en faveur du climat, car il met en évidence les domaines de chaque pays qui devraient être prioritaires en matière de réduction et d'évitement des émissions. Grâce à ces informations, nous pouvons nous concentrer sur les plans de réduction pour 2030 et au-delà.



Activités réparties par scope

Objectifs scientifiques

Le Groupe s'est mis d'accord sur des objectifs de réduction absolue à court terme, fondés sur des données scientifiques. Nos objectifs concernant le scope 1 et 2 sont alignés sur un avenir de 1,5 °C, tandis que nos objectifs concernant le scope 3 sont conformes à l'objectif bien en dessous de 2°C fixé par l'Accord de Paris et basés sur la méthodologie du Protocole des gaz à effet de serre (GHG Protocol).

Les objectifs à court terme sont fixés pour une période de cinq à dix ans. Dans notre cas, nous avons calculé l'empreinte carbone de notre entreprise en 2022, qui est notre année de référence. Notre année cible est 2030.

La réduction absolue signifie que nous diminuerons, d'un pourcentage déterminé, le volume absolu de CO2 entre 2022 et 2030.

Nos objectifs :

- Le Groupe UTAC s'engage à réduire les émissions absolues de GES de scopes 1 et 2 de 42,00 % d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2022.
- Le Groupe UTAC s'engage à réduire de 25,00 % les émissions absolues de GES de scope 3 provenant des biens et services achetés, des biens d'équipement, des activités liées aux combustibles et à l'énergie, du transport en amont et de la distribution d'ici à 2030 par rapport à l'année de référence 2022.

Comme nous sommes dans une phase de transition, la prochaine étape consistera à élaborer des plans de réduction des émissions de carbone avec nos experts, afin d'atteindre ces objectifs. Nous ferons ensuite appel à nos collègues et à nos fournisseurs pour nous aider à atteindre ces objectifs ambitieux !

Des initiatives ont déjà été lancées et sont actuellement en cours :

UTAC signe un contrat d'électricité 100 % renouvelable au Royaume-Uni

Pour soutenir l'ambition globale d'UTAC de réduire les émissions de carbone produites par notre entreprise, les installations britanniques ont conclu un contrat d'électricité 100 % renouvelable. Cela signifie que l'énergie qui alimente nos sites de Millbrook et Leyland est garantie d'origine renouvelable. Il s'agit d'une amélioration significative par rapport au contrat précédent qui garantissait que seulement 50 % de l'électricité serait produite à partir d'énergies renouvelables. Au Royaume-Uni, les énergies renouvelables proviennent principalement de l'énergie éolienne et de l'énergie solaire photovoltaïque, ainsi que d'une petite partie de l'énergie hydroélectrique. Ce contrat n'inclut pas l'énergie nucléaire, qui n'est pas renouvelable. Au-delà de l'origine de la production d'énergie, un certain nombre d'actions ont été menées ces dernières années pour réduire, étape par étape, la consommation globale d'énergie sur le site :

- Eclairage 100% LED
- Pompe à chaleur à source d'air pour chauffer les bâtiments tels que le bâtiment CCAV, Events et le bâtiment 22
- Audit énergétique permanent pour garantir une plus grande efficacité énergétique

Ces actions ont déjà eu un impact positif significatif sur notre ambition de réduire les émissions de carbone au Royaume-Uni et dans le Groupe.



Lancement du projet d'énergie « Vehicle-to-Everything » à Millbrook

À Millbrook, un projet novateur V2X (Vehicle-to-Everything) piloté par 3ti Energy Hubs et financé par le ministère de la Sécurité énergétique et de la Transition vers le Net Zero a démarré. Ce projet vise à transformer l'équilibrage du réseau et la technologie des véhicules électriques au Royaume-Uni.

En partenariat avec Turbo Power Systems, Cenex et GridBeyond, ce projet a pour objectif principal de mener un essai en conditions réelles afin d'évaluer l'efficacité de la technologie de charge bidirectionnelle, alimentée par l'énergie solaire, dans l'équilibrage et le soutien de l'approvisionnement énergétique.

Ce système innovant, installé sur un parking équipé de panneaux solaires et présenté lors de l'événement Low Carbon Cenex, est conçu à la fois pour recharger les batteries des véhicules, mais aussi pour se connecter au réseau principal, contribuant ainsi à compenser une charge de base significative de 2 mégawatts. La phase de mise en service a déjà commencé, les équipes UTAC travaillant avec 3ti et Cenex, garantissant le bon fonctionnement du système.

Pour cet essai, Cenex met à disposition 10 véhicules électriques Nissan, testés dans un environnement entièrement contrôlé par UTAC à Millbrook. Ces véhicules seront utilisés à des fins pratiques tout en réinjectant simultanément de l'énergie dans le réseau. L'objectif de Cenex est de recueillir des données sur divers scénarios réels et d'évaluer les impacts du retour d'énergie au réseau.

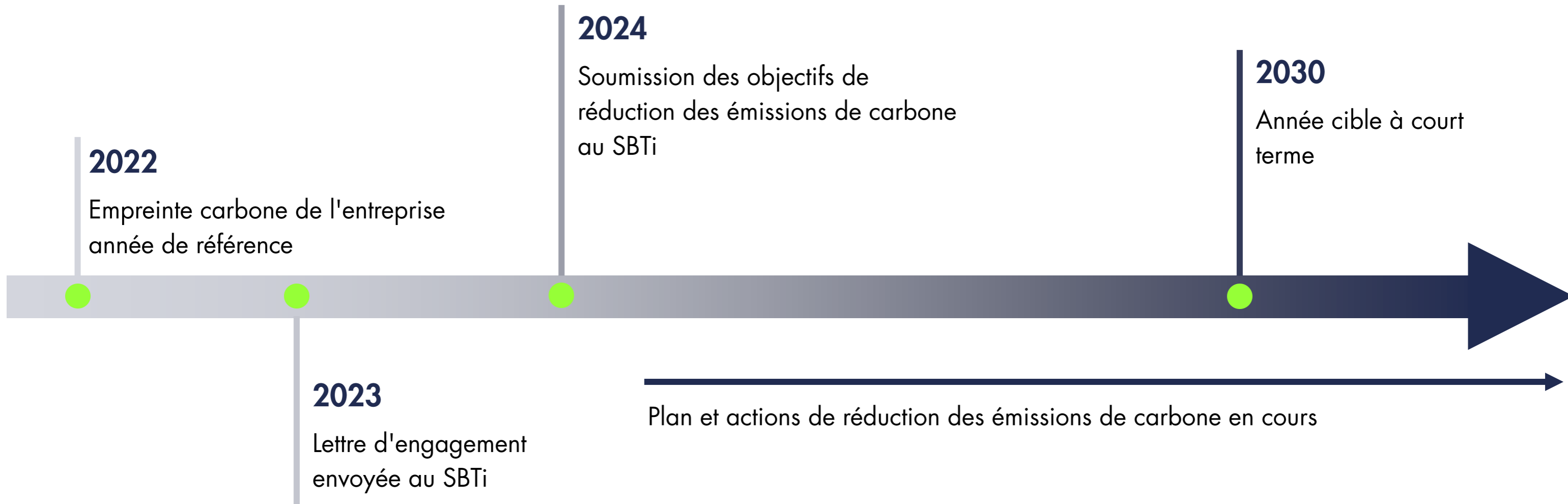
Cenex et 3ti ont partagé l'intérêt de certains constructeurs automobiles, dont Jaguar Land Rover et Ford, qui souhaiteraient observer le comportement de leurs véhicules dans un environnement V2X. La technologie bidirectionnelle étant encore à ses premiers pas au Royaume-Uni, ces partenariats pourraient devenir des terrains d'essai précieux pour les constructeurs cherchant à valider les performances de leurs véhicules dans un écosystème énergétique innovant.



Schéma du concentrateur rapide Papilio3 V2X

Notre parcours de décarbonisation

En faisant le point sur nos réalisations à ce jour, nous sommes fiers des progrès constants que nous avons accomplis dans notre lutte contre le changement climatique, mais nous savons que nous pouvons faire plus.



Les initiatives d'UTAC ont déjà été lancées :

- Utiliser une énergie 100 % verte au Royaume-Uni
- Contrôle de la consommation mensuelle d'électricité et audit énergétique au Royaume-Uni et en France en vue d'améliorer l'efficacité énergétique
- Mise en place d'une politique d'achat durable au niveau Groupe
- Installation d'éclairage LED au Royaume-Uni et en France.
- Aux États-Unis, le comité vert travaille sur des devis pour passer à des lumières LED et sur un audit énergétique pour identifier les zones inefficaces.
- Réduction de la consommation d'électricité à Leyland, Royaume-Uni
- Installation de la déstratification thermique dans les bâtiments britanniques et français: circulation de l'air à l'intérieur du bâtiment pour réduire les besoins en chauffage.
- Introduction de solutions basées sur la nature pour récupérer l'eau de pluie afin d'effectuer des tests d'immersion.

Pollution

Nous avons mis en place des procédures de contrôle pour nous prémunir contre la pollution de l'air, de l'eau, du sol, du bruit et des substances dangereuses.

L'eau

Nous avons procédé à une évaluation du risque de matérialité à l'aide du Water Risk Filter du WWF, un outil qui permet aux entreprises et aux investisseurs d'évaluer les risques liés à l'eau et d'y répondre. Il aide à hiérarchiser les actions sur ce qui compte le plus et là où cela compte le plus pour traiter les risques liés à l'eau, ce qui renforcera la résilience de l'entreprise et contribuera à un avenir durable.

Nous avons conclu que l'eau n'est pas considérée comme matérielle pour les activités opérationnelles d'UTAC à l'heure actuelle. Toutefois, nous veillons à réduire la consommation d'eau et la pollution en termes de rejets d'eau.

Nous avons mis en place des solutions naturelles pour récupérer l'eau de pluie afin d'effectuer des tests d'immersion en France et au Royaume-Uni. Cela permet de réduire notre consommation d'eau de ville tout en améliorant la biodiversité locale. Au Royaume-Uni, cette solution naturelle a permis de réduire la consommation d'eau d'environ 2.000 mètres cubes par mois. Autour de notre étang, nous avons détecté des chauves-souris. Elles se nourrissent des eaux de surface et sont connues pour être très sensibles à la pollution. Leur présence indique donc fortement que l'eau n'est pas polluée.



Test d'immersion, Millbrook, Royaume-Uni.

Biodiversité et écosystèmes

Nous sommes fiers de nos efforts et de nos progrès en termes de gestion des terres et de biodiversité sur le long terme.

En 2023, 15.000 arbres ont été plantés sur notre site de Millbrook, au Royaume-Uni. Le projet est géré par le *Forest of Marston Vale Trust* avec un suivi et un soutien pendant 15 ans. Il a été conçu pour créer une nouvelle forêt mixte de feuillus, comprenant une composante de conifères, avec des espèces adaptées au changement climatique prévu et aux ravageurs et maladies potentiels. Il vise à accroître la biodiversité globale en étendant les forêts adjacentes et en améliorant les habitats. Nos arbres s'ajoutent aux forêts existantes pour créer des ressources forestières plus importantes et plus résistantes au profit de la faune et de la flore, et ont le potentiel de devenir un puits de carbone.



Millbrook, site britannique dans les années 60 (à gauche) et aujourd'hui (à droite)

En France, le réaménagement de l'Autodrome de Linas-Montlhéry en 2018 a entraîné la coupe de nombreux arbres, ce qui a eu un impact sur l'écosystème local. Dans le but de surveiller et de compenser les effets à long terme du réaménagement sur la biodiversité et l'écosystème locaux, UTAC, en collaboration avec les autorités locales, a convenu d'un Plan Simple de Gestion sur 20 ans. Ce plan s'étend de 2021 à 2041. Une étude semestrielle sur la biodiversité sera menée sur le site en collaboration avec les autorités locales afin de surveiller les impacts sur la faune et la flore.

En France, nous menons également des actions hors site pour la réhabilitation de forêts endommagées par des tempêtes en Île-de-France et en Creuse pour une surface totale de plus de 50 hectares. Pour nous soutenir dans ces actions, nous faisons appel aux services d'Ecotree, un fournisseur de solutions basées sur la nature qui possède des forêts dans toute l'Europe. Sur nos sites de Linas-Montlhéry et de Mortefontaine, nous avons planté des prairies de fleurs sauvages et installé des ruches.



Ruches en France

Pour illustrer la régénération des espèces, des experts en biodiversité ont utilisé la technologie des ultrasons pour évaluer les espèces de chauves-souris présentes en France et au Royaume-Uni. Ils ont conclu que nous avons plus d'espèces que prévu. La plupart des espèces trouvées présentent un statut de vulnérabilité, ce qui signifie qu'elles pourraient être menacées d'extinction si leurs conditions de vie n'étaient pas améliorées. Certaines d'entre elles sont plus rares pour la région, une désignation donnée lorsque seuls quelques individus peuvent être trouvés dans une zone géographique limitée.



Expert en biodiversité prospectant à pied avec des ultrasons pour identifier la présence de chiroptères



Pipistrelle commune

Nous avons également de nouvelles espèces d'amphibiens qui ont élu domicile à UTAC en France à Linas-Montlhéry. Elles ont été observées pour la première fois sur le site en 2022.



Chauve-souris de Daubenton



Jeune grenouille agile (Rana dalmatina) à UTAC en France à Linas-Montlhéry



Grenouille agile adulte (Rana dalmatina) à UTAC en France à Linas-Montlhéry

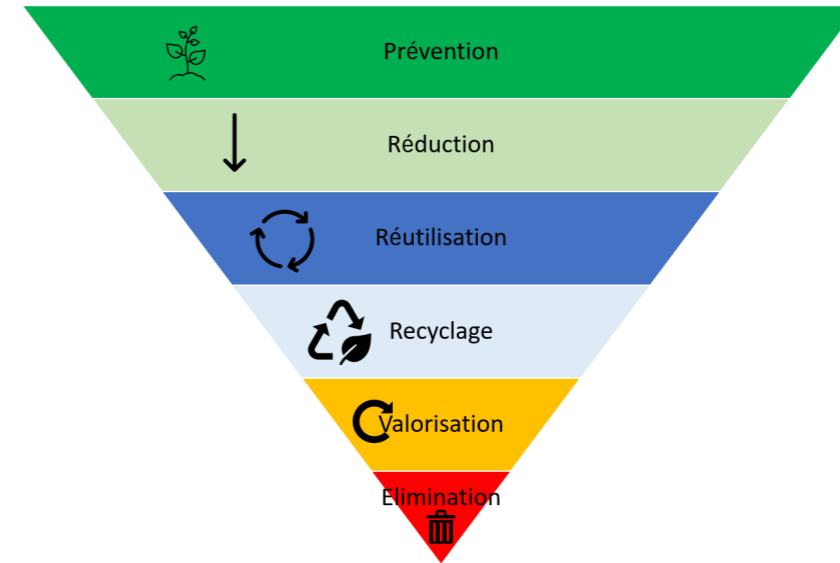
Aux États-Unis, les différents comités vont unir leurs efforts pour transformer une zone située à l'arrière du bâtiment en un sanctuaire pour les abeilles. Le comité social organisera un barbecue, le comité bien-être s'organisera pour effectuer le travail et le comité vert réduira les émissions dues à la tonte de la zone.

Chez UTAC, nous continuerons à prendre des mesures pour garantir l'amélioration de la biodiversité et des écosystèmes sur nos sites.

Gestion des déchets

Dans la mesure du possible, nous tirons le meilleur parti de nos ressources afin de réduire la production de déchets et de soutenir notre politique « zéro déchet à la décharge ».

Nous faisons des efforts conscients pour repenser notre relation avec les déchets en améliorant la hiérarchie des déchets. Les cinq priorités sont classées en fonction de ce qui est le mieux pour l'environnement : la prévention des déchets, suivie de la réduction, de la réutilisation, du recyclage, de la valorisation et enfin de l'élimination.



Hiérarchie des déchets

En France et au Royaume-Uni, nous avons installé des fontaines à eau dans chacun des bâtiments afin d'éviter l'utilisation de plastique. Nous disposons également de bacs de collecte pour les piles et nous avons mis en place des bacs de recyclage pour améliorer le tri des emballages et des déchets ménagers.

Lorsque nous organisons des événements au Royaume-Uni, au lieu d'acheter des bouteilles d'eau en verre, nous pouvons désormais les remplir et les réutiliser afin d'éliminer le gaspillage de verre.

En ce qui concerne la réduction et la réutilisation, nous avons modifié notre système de restauration au Royaume-Uni afin de réduire les déchets provenant des couverts et des contenants à emporter. Nous avons abandonné les couverts jetables en plastique au profit de couverts jetables en bois et nous proposons également des alternatives réutilisables en acier inoxydable. Nous avons entièrement cessé d'utiliser des récipients en polystyrène pour les plats à emporter et utilisons désormais des « vegware », une gamme de produits de restauration jetables et compostables pour les aliments et les boissons chauds et froids, fabriqués à partir de matériaux végétaux renouvelables.

En ce qui concerne la récupération, au lieu de payer pour l'élimination des vieux carburants utilisés pour les essais et leur combustion pour produire de l'électricité, nous sommes maintenant rémunérés pour que ces carburants soient raffinés et récupérés à des fins énergétiques (Royaume-Uni).

Un autre exemple de réutilisation et de recyclage est la réutilisation de nos déchets de terrain en les réduisant en copeaux et en les utilisant comme sièges extérieurs pour nos collègues.

Au Maroc, nous avons mis en place un système de recyclage des déchets. Dans chaque bâtiment, nous avons des panneaux et des bacs de recyclage dédiés au papier, au plastique, à l'aluminium et à l'acier. Nous disposons de deux lieux de recyclage dédiés à l'extérieur pour stocker et faciliter la collecte du carton et du verre. Ce système de recyclage facilite la collecte et la récupération des déchets.



Aux États-Unis, le comité vert a acheté quatorze bacs de recyclage et les a répartis dans trois bâtiments. Nous avons étendu le recyclage du carton au « flux unique », où tout ce qui peut être recyclé est mis dans une seule poubelle pour être collecté par la société de recyclage.

Social

Être un employeur socialement responsable et accepter la richesse de la diversité dans notre communauté internationale renforce notre expertise.



Déclaration de culture

Notre héritage, nos succès commerciaux et les capacités de notre personnel sont une source de fierté et de confiance.

Nous sommes enthousiasmés par ce que nous faisons et nous vivons selon nos trois valeurs fondamentales : une expertise fiable, une innovation continue et une intégrité intrinsèque. Toujours travailler ensemble en toute sécurité, comme une seule équipe, en s'aidant mutuellement à réussir. Nous évaluons et améliorons constamment nos performances et en assumons la responsabilité, grâce à notre passion pour le travail et à notre attitude positive.

Nous ne restons pas immobiles et nous nous épanouissons dans la croissance.

Cela signifie que nous acceptons les changements sur nos marchés et les défis qu'ils représentent pour nos clients, en adaptant rapidement nos activités, nos technologies et nous-mêmes pour rester à jour et pertinents. Notre curiosité nous pousse à rechercher de nouvelles opportunités et de nouvelles façons de faire pour nos clients, que nous évaluons rigoureusement par rapport à nos priorités stratégiques et à nos objectifs commerciaux. Nous poursuivons les options les plus prometteuses et les mieux alignées avec précision et détermination.

La nature internationale et diversifiée de nos activités, de notre personnel et de nos actifs offre de grandes possibilités de création de valeur et de croissance au niveau personnel, professionnel et organisationnel.

Nous gagnons la confiance de nos clients en leur fournissant des services et des systèmes essentiels dans le monde entier.



UTAC Way Awards - Notre engagement envers nos collaborateurs

Ce programme de collaboration est dédié à tous les collègues et équipes qui travaillent et agissent de manière exemplaire, en démontrant les valeurs d'UTAC. Les nominations sont examinées chaque trimestre par le comité exécutif et les candidats retenus sont annoncés sur l'intranet à l'intention de tous les collaborateurs. En cas de succès, les candidats reçoivent une lettre de félicitations et sont invités à un déjeuner auquel participent les membres du comité exécutif.

<p>L'opportunité de façonner la révolution de la mobilité</p> <p>Travailler avec des experts partageant les mêmes idées pour contribuer à façonner la révolution de la mobilité et à développer une mobilité plus sûre et plus durable</p>	<p>Votre voix compte et vous pouvez faire la différence</p> <p>Une communication transparente vous permet d'être tenu informé ; les commentaires sont valorisés car votre opinion compte et vous permet de faire la différence.</p>	<p>Ce qui compte pour vous, compte pour nous</p> <p>Un sens aigu de la santé, de la sécurité et de la responsabilité environnementale et sociale, où votre sécurité et votre bien-être sont nos priorités</p>
<p>Votre contribution sera reconnue</p> <p>Les performances et le respect de nos promesses envers nos clients et les uns envers les autres sont reconnus et récompensés</p>	<p>Un endroit où vous vous épanouirez et grandirez</p> <p>La nature internationale et diversifiée de notre entreprise offre de formidables opportunités de créer de la valeur et de la croissance au niveau personnel, professionnel et organisationnel</p>	<p>Une culture basée sur les valeurs, l'attention et le respect</p> <p>Nos valeurs communes nous définissent et font d'UTAC ce que nous sommes. Démontrer ces valeurs dans chaque interaction avec nos clients et entre nous crée plus de valeur pour nous tous.</p>

Chez UTAC, nous nous soucions des personnes ainsi que de l'expertise et de l'innovation qu'elles apportent. Nous voulons créer un lieu de travail sûr et diversifié, et continuer à nous rapprocher de nos communautés pour nous assurer que nous sommes un voisin responsable.

Droits de l'Homme et conditions de travail

Notre politique du Groupe UTAC en matière de Droits de l'Homme et de conditions de travail vise à garantir que les collaborateurs, les fournisseurs et les sous-traitants sont traités avec dignité, équité et respect.

Elle couvre des sujets tels que l'interdiction du travail des enfants, l'esclavage moderne et l'interdiction du travail forcé, le droit d'organisation et de négociation collective, l'égalité des chances, la rémunération, le temps de travail, les congés payés et les avantages supplémentaires, le recrutement éthique, la santé et la sécurité au travail, et le lancement d.

L'intégralité de notre déclaration sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains est disponible sur notre site web.

Santé, sécurité et bien-être

Santé et sécurité

Nous organisons des formations à la santé et à la sécurité pour tous les responsables.

En France, nous avons fait l'inventaire de tout le matériel de premiers secours, y compris les boîtes de premiers secours, les défibrillateurs, l'« aspivenin », une mini-pompe qui aspire le venin en cas de morsure ou de piqûre toxique. Nous avons organisé des formations aux premiers secours, y compris au défibrillateur et à l'« aspivenin ». Nous avons également organisé des collectes de sang.

Au Royaume-Uni, notre équipe d'intervention d'urgence a considérablement amélioré sa formation dans les domaines suivants : Sauvetage incendie, accidents de la route et premiers secours en cas d'amputation, de graves fractures et d'hémorragie catastrophique en cas de coupure d'une artère. Notre équipe d'intervention d'urgence est formée au même niveau que les pompiers britanniques. Au Royaume-Uni, nous avons également mis en place un programme de vaccination contre la grippe.



Shandy Matharu

Shandy offre un excellent niveau de service client interne et est toujours heureux de répondre à toutes les exigences de SV. Il a contribué à exploiter davantage la fonction de reporting d'Oracle Fusion en formant l'équipe à créer des rapports personnalisés, ce qui nous a permis d'améliorer les rapports sur l'état des projets et du matériel. Shandy a développé ses connaissances grâce à une étude patiente de Fusion, en appliquant ses connaissances de manière efficace et en partageant ses compétences pour s'assurer que d'autres bénéficient de ses efforts et de ses compétences.



Asmaa Falah

Asmaa a développé le CLM/ DilTrust en formant spontanément et proactivement tous les utilisateurs. Asmaa a trouvé des moyens innovants pour susciter l'intérêt pour l'outil, notamment par l'organisation de petits-déjeuners conviviaux pour discuter des questions contractuelles avec l'équipe S&M. L'expertise d'Asmaa s'étend à l'organisation d'événements, de formations et d'un soutien contractuel essentiel à ses collègues au Maroc également.



Scott Dalkin

Scott a fait preuve d'intégrité lorsqu'il a remarqué que deux compteurs d'électricité ne fonctionnaient pas correctement. Il a calculé que la société d'approvisionnement avait sous-facturé UTAC Millbrook de manière significative pendant 18 mois. Il a donc veillé à ce que des fonds soient accumulés pour couvrir les coûts réels et s'est efforcé de résoudre rapidement et directement le problème. Cependant, la société a ensuite commencé à nous surfacturer, mais Scott a réussi à prouver que le total était correct et à faire économiser à UTAC des centaines de milliers de livres sterling.



Succès inédit pour le Festival du Centenaire

Les 12 et 13 octobre, l'Autodrome UTAC de Linas-Montlhéry a célébré son 100e anniversaire. Ce lieu mythique a ainsi accueilli plus de 15.000 passionnés venus découvrir ou redécouvrir un siècle d'évolution et d'innovations.

À l'occasion de ce Festival du Centenaire, l'autodrome a permis à ses visiteurs de revivre les grandes heures de la compétition de l'Autodrome et des avancées techniques qui ont marqué les 100 dernières années !

Les 15.000 visiteurs ont pu admirer plus de 200 voitures, 120 motos emblématiques, 600 voitures de clubs et des modèles de collection et engins mythiques qui ont marqué leurs époques respectives.

Pour retracer cette histoire riche, huit plateaux thématiques ont été installés. Six d'entre eux étaient dédiés aux automobiles et couvraient des périodes allant de 1924 à 2020. Quant aux deux autres plateaux, ils rassemblaient des motos emblématiques des années 1950 à 1990, mettant en lumière les grandes étapes de l'histoire motocycliste.

Parmi les invités de marque, François Durovray président du conseil départemental de l'Essonne et désormais ministre délégué chargé des Transports, a honoré l'événement de sa présence. Il a pris le temps d'échanger avec les passionnés et les organisateurs, témoignant de l'importance de cet anniversaire pour l'industrie automobile et pour la région.

Des figures incontournables du milieu automobile, telles que François Allain, ambassadeur du centenaire, ainsi que Nelson Panciatici, Jean Vinatier Jr., et Jürgen Barth, ont également participé à l'événement.

L'un des espaces les plus visités du festival, l'Odyssée Électrique, était entièrement dédié à la mobilité durable. Cette zone a permis aux visiteurs de découvrir les dernières avancées en matière de voitures électriques, illustrant notre engagement envers un futur plus sûr et plus propre.

Le week-end s'est achevé en apothéose avec une grande parade de plus de 500 voitures. Celle-ci a constitué un hommage à tous les véhicules qui ont foulé cette piste mythique, de 1924 à aujourd'hui.

Nos sincères remerciements vont à tous les collaborateurs UTAC dont le travail et les efforts ont fait de cet événement une réussite !



Le bien-être

Le bien-être repose sur quatre piliers :

Social

Nous créons des occasions de rassembler nos collaborateurs: pour les célébrations avec les fêtes de fin d'année, les activités, ainsi que la participation aux événements d'UTAC. Au Royaume-Uni, nous avons organisé un barbecue en juin pour tous les collègues de Millbrook et de Leyland. Aux États-Unis, le comité social a organisé un barbecue d'été et organisera la fête de fin d'année. En septembre, nous avons organisé un événement *food truck* en France. Enfin, nos collègues français et jusqu'à trois membres de leur famille ont été invités à la célébration centenaire sur le site UTAC de Linas-Montlhéry.

Physique

En France, nous avons organisé diverses activités autour de l'anneau, telles que des promenades et des jeux comme le terrain de pétanque.

Aux États-Unis, le comité de bien-être a créé un club de marche. Par exemple, ils ont organisé un 5 km à l'échelle de l'entreprise à la fin du mois de septembre.

Au Royaume-Uni, nous avons organisé une marche autour du *High-Speed Bowl* (l'Anneau à Grande Vitesse) afin de récolter des fonds pour une œuvre caritative.

Financier

Au Royaume-Uni, nous communiquons de nombreuses suggestions, idées et activités pour sensibiliser nos collaborateurs aux services de bien-être financier disponibles pour économiser de l'argent grâce à toutes les économies et avantages tels que MediCash et Perkz. En France, nous avons accès à la billetterie à prix réduit par l'intermédiaire du comité économique et social (SEC).

Santé mentale

Nous disposons d'un programme établi de premiers secours en santé mentale au Royaume-Uni et avons récemment lancé un programme en France. Ce programme est conçu pour aider notre organisation à gérer la santé et le bien-être de manière proactive, à minimiser l'impact de la mauvaise santé mentale sur nos collaborateurs et sur l'entreprise, et à promouvoir et maintenir des lieux de travail sains.

Au Royaume-Uni, nous avons mis en place une politique de bien-être, comprenant une évaluation des risques liés au bien-être et à la gestion du stress, ainsi qu'un plan d'action pour le bien-être.



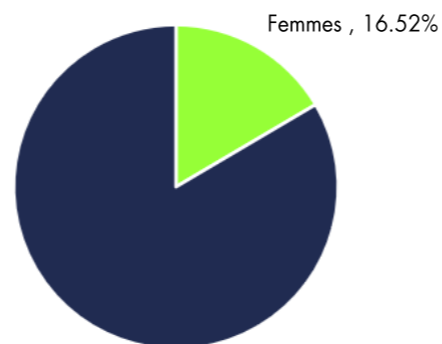
Équité, diversité et inclusion (ED&I)

UTAC s'engage à encourager l'équité, la diversité et l'inclusion au sein de ses équipes, reconnaissant l'importance d'une main-d'œuvre diversifiée pour favoriser la réussite. Notre ambition est que nos équipes soient véritablement représentatives de toutes les couches de la société et de nos clients, et que chaque collaborateurs se sente respecté et capable de donner le meilleur de lui-même.

Les femmes chez UTAC

L'industrie automobile est depuis longtemps confrontée à la question de la diversité des genres. Bien qu'elle contribue largement à l'économie mondiale et qu'elle emploie des millions de personnes, les femmes ne représentent qu'environ 20 % de la main-d'œuvre. Cette disparité est également évidente chez UTAC, où moins de 17 % de nos collaborateurs sont des femmes. Il est essentiel de remédier à ce déséquilibre pour favoriser l'innovation et assurer le succès futur de l'industrie. Nous avons donc mis en place des initiatives pour encourager plus d'équilibre dans le Groupe.

Nous avons célébré la Journée internationale du droit des femmes en organisant des réunions dans tout le Groupe pour permettre aux femmes de discuter de leur travail à UTAC, de la manière dont nous pouvons attirer plus de femmes à nous rejoindre, ainsi qu'en étant présents à un événement externe du réseau du secteur automobile (SMMT—The Society of Motor Manufacturers & Traders). Nous avons recueilli et examiné les commentaires afin d'identifier les actions à entreprendre et avons ensuite donné suite à certaines des suggestions. L'initiative s'aligne sur le thème de la campagne 2024 pour la Journée internationale du droit des femmes : **Inspirer l'inclusion**.



Hommes,
83.48%

Femmes, 16.52%

Ratio Hommes:Femmes dans l'ensemble du Groupe UTAC



Je tiens à remercier toutes les femmes qui se sont engagées et ont participé à ces conversations, ainsi que pour leurs précieux commentaires !

Helen Burrows, VP—People, ESG and Internal Communications

En France, nous élaborons un plan d'action pour les trois prochaines années afin de promouvoir l'intégration des femmes dans notre Groupe et de soutenir l'agenda ED&I. Nous avons déjà pris des mesures. Par exemple, nous participons au programme « Women 4 Cyber », qui vise à encourager les jeunes femmes qui souhaitent se former à la cybersécurité. Nous avons également participé à la « WaveAuto », un salon de l'emploi visant à promouvoir la diversité des genres dans l'industrie automobile.



Rencontrez les femmes de chez UTAC...



Kirsty Andrew
VP—United Kingdom

Quel est votre parcours académique et pourquoi l'avez-vous choisi ?

Je suis diplômée d'une Licence en administration des affaires. J'ai toujours su que je voulais travailler dans le domaine du sport automobile ou dans l'industrie automobile, comme mon père. Pour ce faire, personne autour de moi n'avait suggéré de devenir ingénieure; ni à l'école, ni mes parents, ni les collègues ou amis de mon père, qui travaillaient déjà dans cette industrie. Par conséquent, j'ai dû durement travailler afin de comprendre les complexités techniques des voitures de course, des boîtes de vitesses, des moteurs, de l'électronique, des crash tests, des voitures blindées, etc., que les entreprises pour lesquelles j'ai pu travailler concevaient et fabriquaient. Tout va bien jusqu'à présent !

Parlez-nous de votre parcours et de votre poste aujourd'hui.

J'évolue depuis plus de 20 ans dans des secteurs d'ingénierie performants (sport automobile, automobile, sécurité et défense). Mon intérêt et mes antécédents portent aujourd'hui sur l'introduction du changement, l'habilitation et le développement de l'excellence opérationnelle et sur la satisfaction des clients, collaborateurs et actionnaires. Je suis actuellement Vice-Présidente Sécurité & Défense chez UTAC et également membre du Comité Exécutif. Je préside également le Comité de Sécurité de l'Information, au Royaume-Uni, où je me concentre sur la protection des données de nos clients, selon leurs exigences. Cette orientation s'étend à l'ensemble d'UTAC et se développe vers un nouveau courant d'activité porté en France, en matière de cybersécurité automobile. De passionnants projets !

Pourquoi avoir choisi de poursuivre votre carrière dans l'industrie automobile ?

Tout simplement parce que je suis passionnée de voitures. Grâce à ce que mon père faisait, j'ai pu visiter ma première usine de production automobile à l'âge de 6 ans et faire le tour de la chaîne de montage. Aucune politique HSE n'accepterait cela aujourd'hui ! Cependant, j'étais fascinée et je voulais comprendre ce qu'il se passait et pourquoi. Enfant, j'assistais aux lancements de nouveaux camions et « conduisais » des véhicules, assise sur les genoux de mon père. Il me semblait tout à fait naturel d'ensuite travailler dans l'industrie automobile. Je me rends compte que mon parcours dans l'automobile a été rendu possible grâce à l'accès inhabituel que j'ai eu. C'était (et est toujours) une affaire de famille !

Pourquoi êtes-vous fière d'être UTAC ?

Je suis fière d'être UTAC car ce que nous faisons fait la différence. Nous créons des véhicules blindés pour assurer la sécurité des policiers et nous testons des véhicules pour l'armée, afin de nous assurer que les utilisateurs obtiennent ce dont ils ont besoin, et ce dont le pays a besoin pour se défendre.

Euro NCAP élit Céline Vallade de chez UTAC comme Présidente

Euro NCAP (European New Car Assessment Programme) a récemment annoncé l'élection de Céline Vallade, Responsable Expertise & Réglementation Véhicules chez UTAC, à la présidence de son Conseil d'Administration. Sa nomination prendra effet le 1er janvier 2025.

Depuis sa création en 1999, Euro NCAP s'est imposé comme un acteur majeur dans l'évaluation de la sécurité des véhicules neufs en Europe, devenant un porte-drapeau de la sécurité dans le monde entier. Céline Vallade siège au conseil depuis 2017, période qui a marqué également le lancement du programme Green NCAP, une initiative dédiée à l'évaluation environnementale des véhicules.

Céline Vallade explique : « Ce leadership en matière de sécurité peut être attribué à sa capacité à mettre à jour en permanence ses exigences, encourageant l'industrie à atteindre les normes les plus élevées possibles de manière rentable. J'ai l'intention de continuer à maintenir cette agilité et ce niveau d'expertise pour soutenir sa croissance. Mon objectif sera également de veiller à ce qu'Euro NCAP continue de gérer ses divers programmes de tests dans le cadre d'un modèle économique efficace, en maintenant la viabilité financière tout en préservant la qualité et l'indépendance de son évaluation. »

UTAC, laboratoire accrédité par Euro NCAP depuis 25 ans, joue un rôle essentiel dans les essais rigoureux des véhicules. Ces derniers garantissent des standards élevés et permettent à Euro NCAP de continuer à évaluer la sécurité des véhicules de manière indépendante et objective.



Initiatives locales et mondiales

Dans l'ensemble du Groupe, les collaborateurs travaillent déjà sur plusieurs initiatives et actions différentes pour renforcer notre ESG. Nous voulons donner à nos pays l'indépendance nécessaire pour soutenir leurs communautés locales, mais aussi travailler ensemble pour célébrer les différentes croyances et célébrations culturelles et relever des défis communs.

Initiatives du Groupe :

- Journée internationale droit des femmes et des filles dans les sciences
- Journée mondiale de l'ingénierie



Initiatives locales :

- L'Ordre de Malte et de Saint Jean a organisé la 13ème édition de « Malte à Montlhéry » à l'autodrome de Linas-Montlhéry, une journée caritative dédiée aux personnes handicapées - France
- Journée des filles au travail - France
- Donation d'œufs en chocolat - Royaume-Uni
- Keech Hospice Care (soins palliatifs) - Royaume-Uni

Les filles des collaborateurs en immersion chez UTAC

Mercredi 29 mai dernier, le site de Linas-Montlhéry a ouvert ses portes aux filles de certains collaborateurs UTAC. Cette initiative s'inscrit dans le cadre des actions mises en place en faveur de l'inclusion des femmes dans le monde automobile.

L'équipe des Ressources Humaines a organisé une demi-journée spécialement dédiée aux filles des collaborateurs, âgées de 14 à 19 ans, permettant de faire découvrir les divers métiers d'UTAC. Les services Testing, Innovation et Homologation ont été particulièrement mis à l'honneur. Nous espérons que cela incitera les jeunes femmes à envisager des carrières dans des domaines techniques et scientifiques.

Approche de collaboration et de partenariat

En tant qu'entreprise internationale, nous reconnaissons qu'UTAC ne fonctionne pas de manière isolée. Pour atteindre nos objectifs, nous travaillerons avec d'autres experts internes et externes afin de suivre les meilleures pratiques pour comprendre et améliorer notre impact actuel sur l'environnement, la société et l'économie. Nous recevons et répondons à de multiples demandes de clients qui souhaitent que leur chaîne d'approvisionnement rende compte de manière formelle de l'ESG. Nous recensons et identifions les principaux domaines de similitude et nous nous engageons avec nos parties prenantes à identifier les différences au sein du Groupe ainsi que les lacunes et les possibilités d'en faire plus :

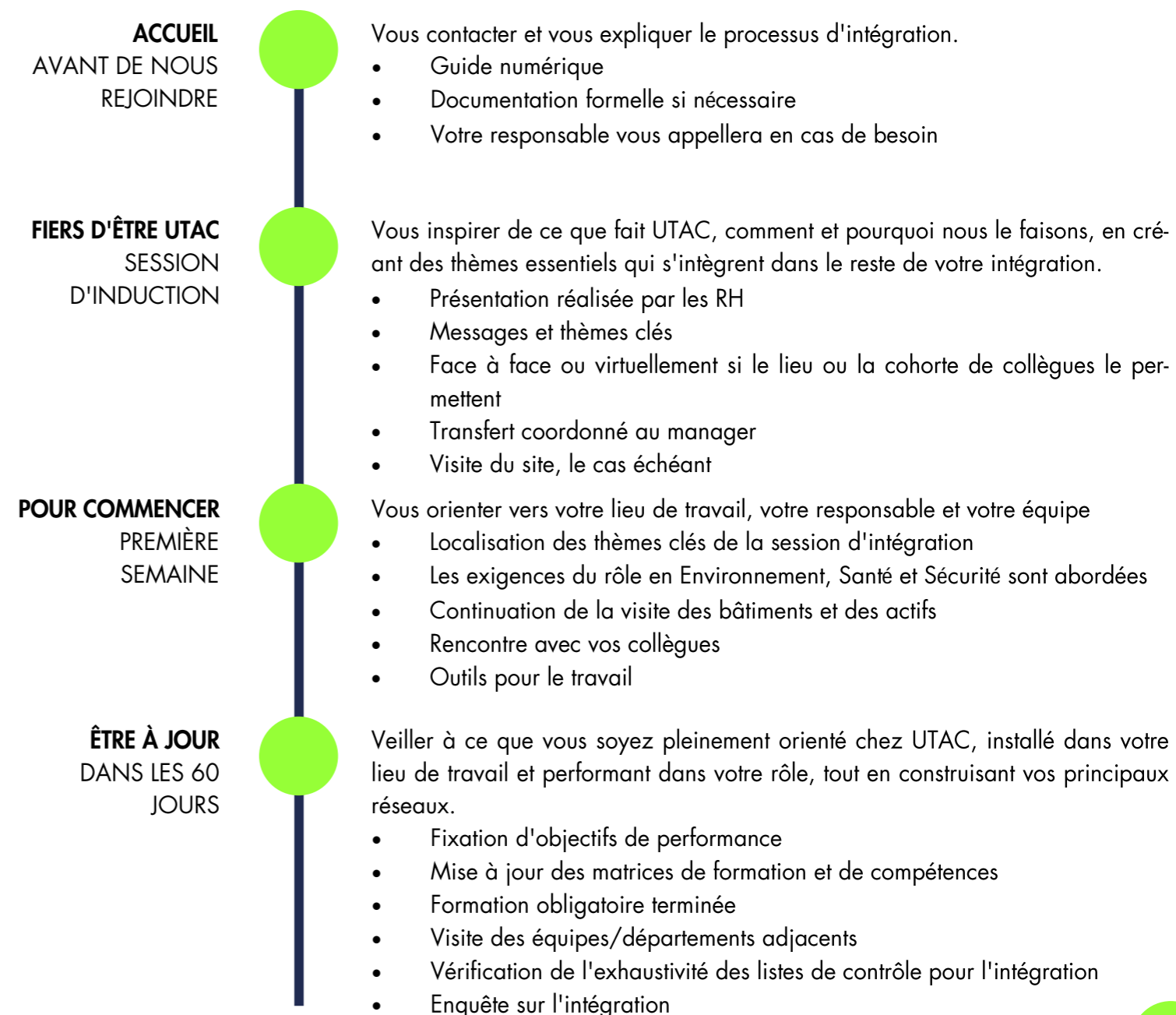
- Environnement et contrôler et rendre compte de notre impact avec précision
- Impact social
- Achats durables
- Droits de l'Homme
- Éthique des affaires

Carrières chez UTAC

La trajectoire de notre industrie, l'opportunité inégalée de façonner la révolution de la mobilité et la diversité de nos marchés, de nos entreprises et de nos collaborateurs créent un riche mélange pour une carrière passionnante et durable. Nos collaborateurs viennent de professions, d'horizons et de stades de carrière différents, allant de leur tout premier emploi aux niveaux d'expertise les plus élevés et les plus renommés au monde.

Chez UTAC, nous savons qu'une plus grande diversité est la source de l'innovation et de niveaux plus élevés de performance collective, c'est pourquoi la pratique et l'encouragement de l'ED&I sont dans notre ADN. Elle est exprimée dans nos valeurs, régie par nos politiques, formée dans nos programmes et activée par nos systèmes.

Par exemple, comme nous cherchons à attirer des personnes pour une carrière chez UTAC, nous utilisons un système de suivi des candidats pour assurer une plus grande cohérence et une plus grande transparence dans nos processus de recrutement. Plusieurs parties prenantes examinent les rôles, les annonces et les candidats en utilisant des processus de sélection structurés comme norme. Le processus d'intégration qui s'ensuit (voir ci-dessous) est durable, structuré et mesuré afin de favoriser une intégration rapide et une montée en compétence de tous les nouveaux arrivants.



Développement professionnel chez UTAC

UTAC attire des personnes talentueuses, les intègre dans des équipes très performantes et s'engage à soutenir leurs aspirations professionnelles et leur développement personnel.



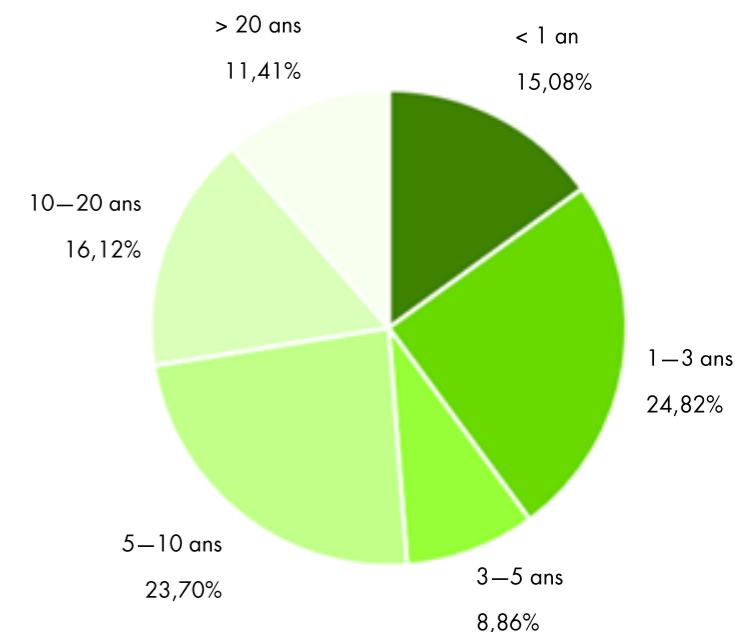
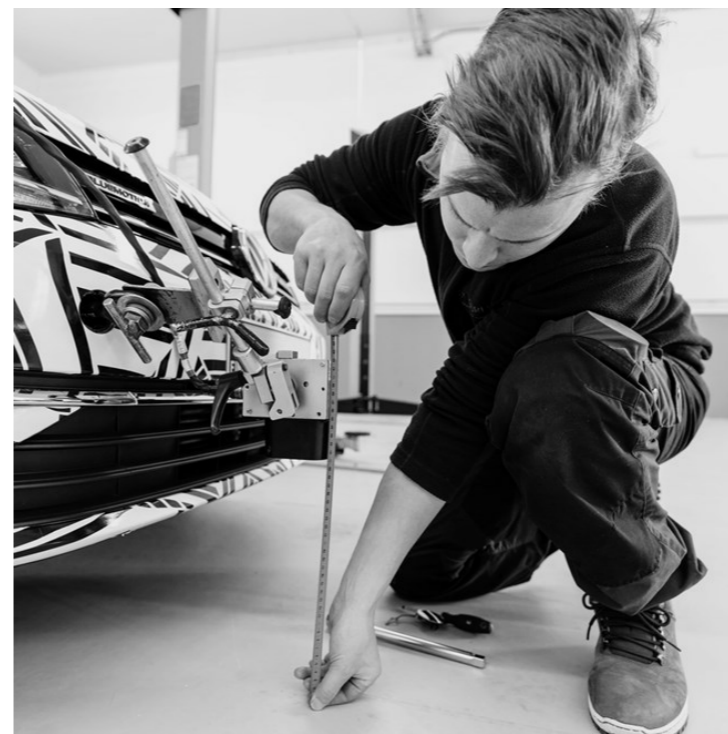
Les performances, le développement et la progression de nos collaborateurs au sein d'UTAC sont très importants pour nous ; il s'agit d'un effort commun et d'une responsabilité partagée. Nous nous engageons à assurer la réussite de nos collaborateurs et à travailler avec eux pour planifier et atteindre leurs objectifs. Le développement des capacités individuelles et organisationnelles crée davantage d'opportunités et il existe de nombreux exemples de développement professionnel et individuel, de croissance et de progression de carrière dans nos entreprises.

Connor McCormack, Président

La nature du travail que nous effectuons chez UTAC est souvent complexe, techniquement exigeante et fréquemment innovante. Les exigences de nos clients évoluant constamment, notre travail exige des esprits agiles et un désir d'apprentissage permanent afin de continuer à résoudre des problèmes nouveaux et uniques. Par conséquent, un large éventail de fonctions au sein d'UTAC offre des niveaux passionnants de défi et de dépassement de soi dans lesquels nos collègues peuvent s'appuyer sur leur propre expertise et celle des autres, et la développer. L'apprentissage sur le tas est une constante chez UTAC et l'individu peut s'attendre à se développer tant sur le plan personnel que professionnel.

Pour soutenir et accélérer cette croissance, UTAC propose :

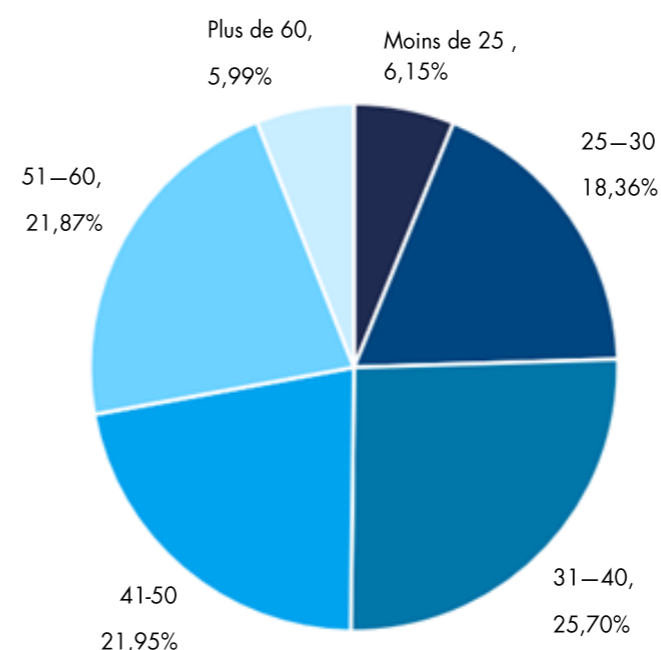
- Un développement professionnel continu comprenant des cours formels externes/internes, du coaching et du mentorat, des conseils et un soutien sur le lieu de travail.
- Priorité et investissement au niveau du Groupe dans le renforcement des capacités et de l'expertise pour l'avenir.
- Des budgets décentralisés pour la formation des départements afin d'améliorer les compétences techniques en fonction de l'évolution du travail, des meilleures pratiques, des normes émergentes et des exigences réglementaires.
- Gouvernance et rigueur dans le suivi des formations et des compétences départementales et individuelles dans l'ensemble de l'organisation.
- Prestataires de formation externes privilégiés soumis à un contrôle de qualité, à une évaluation et à des mesures d'efficacité.
- Développement du leadership et de la gestion par niveau.
- Parrainage de collègues lors de conférences, de séminaires et d'événements de mise en réseau au niveau de l'industrie.
- Offre de multiples points d'entrée pour les personnes en début de carrière, par exemple, au Royaume-Uni, cela comprend l'expérience professionnelle, l'apprentissage, les programmes de premier cycle et les programmes de troisième cycle.
- Examens formels semestriels de la carrière, de la formation et du développement, et planification.
- Un vaste catalogue de formation numérique et un système de gestion de l'apprentissage.
- Forums de collaboration interdépartementaux et d'équipe.



Profil de service du Groupe

Chez UTAC, nous sommes fiers de la diversité de nos collaborateurs. Notre ambition est que nos équipes soient réellement représentatives de toutes les couches de la société et de nos clients, et que chaque collaborateur se sente respecté et capable de donner le meilleur de lui-même. Le profil d'âge du Groupe, avec une ancienneté moyenne de plus de 7,7 ans et des célébrations fréquentes marquant les étapes de 25 ans et bien au-delà, indique qu'UTAC offre des opportunités variées et diverses de progression de carrière, nourrit des pépinières de talents sains et fournit le type d'expérience de travail qui attire et retient ceux qui partagent nos valeurs. Nous offrons de multiples points d'entrée dans la carrière, depuis les premières étapes de la carrière jusqu'aux transitions en milieu de carrière et à l'ancienneté. Nous sommes fiers d'avoir cinq générations différentes représentées au sein de notre personnel, avec autant d'expérience et de perspectives différentes qui alimentent et stimulent la performance, l'innovation et le développement.

Profil d'âge du Groupe



Communauté

Chacun de nos sites est profondément engagé à soutenir ses communautés locales de manière significative. Nous sommes passionnés par l'idée de faire la différence et nous continuerons à inspirer et à encourager nos collaborateurs à collecter des fonds pour les causes qui leur tiennent à cœur. Nous nous engageons auprès des écoles et des universités pour encourager davantage de personnes à choisir une carrière chez UTAC ou dans d'autres organisations automobiles. Avec le soutien de la Société des Ingénieurs de l'Automobile (SIA) et de nos partenaires sponsors, UTAC organise le « UTAC Challenge », une compétition annuelle pour les universités et les écoles d'ingénieurs européennes où les équipes travaillent sur la conception complète ou partielle de solutions de mobilité. Lisez les exemples suivants pour découvrir d'autres projets menés au sein de notre Groupe pour nos communautés.



Malte à Montlhéry

Le samedi 16 mars, l'Ordre de Malte et de St Jean a organisé sur l'Autodrome de Linas-Montlhéry la 13e édition de « Malte à Montlhéry », une journée caritative dédiée aux personnes en situation de handicap. Retour sur cet événement.

L'Ordre de Malte France est une association caritative qui opère dans les secteurs de la solidarité, de la santé, du médico-social, et du secourisme.

L'objectif de cette journée, qui s'inscrit au sein des actions RSE d'UTAC, était d'initier des personnes en situation de handicap à la passion des sports mécaniques, en leur faisant découvrir la sensation de rouler sur un anneau de vitesse.

Au programme : roulage, vente aux enchères, tombola, démonstration de Stéphane Polus, pilote moto en situation de handicap, et un total de près de 100 voitures présentées !



Noël en boîte

L'église *All Nations Church* de Bedford organise chaque année l'opération « *Christmas in a Box* » (noël en boîte) afin de distribuer des paniers de nourriture aux personnes en difficulté de la région pour Noël.

En 2023, des collaborateurs basés sur le site de Millbrook d'UTAC ont décidé de s'unir pour prendre soin de leur communauté et ont contribué à cette cause. Ils ont prévu de créer des boîtes pour les personnes seules et pour les familles, qui ont été dimensionnées et remplies de manière appropriée.

Les articles suivants pouvaient être utilisés

- Soupe en boîte
- Sachets de thé
- Boissons non alcoolisées
- Puddings de Noël
- Sélection de biscuits

En fin de compte, grâce aux dons des écoles, d'autres entreprises et de membres de la communauté, l'organisation caritative a pu fournir plus de paniers qu'elle ne l'avait jamais fait auparavant (870), ce qui a permis à environ 2.000 personnes de recevoir de la nourriture à temps pour le jour de Noël.

Départ imminent de notre étoile

Après neuf mois passés sur le site de Linas-Montlhéry, Ukane, l'élève chien guide d'aveugle d'Olivier Vincenot, Responsable De Domaine Applicatif chez UTAC, est prête à suivre sa formation dans le centre de formation des chiens guides d'Île-de-France le 10 septembre prochain.

Ukane, jeune chienne guide en formation, a déjà parcouru un long chemin au cours de ses premiers mois d'élevage. Pendant cette période essentielle, Ukane a bénéficié d'un travail intensif de stimulation, d'éveil, d'apprentissage et de socialisation. Grâce à ces efforts, elle a acquis les compétences de base nécessaires pour devenir un chien guide fiable et performant.



Cet été marque une nouvelle étape dans le parcours d'Ukane. Elle va rejoindre Estelle, une éducatrice diplômée, pour poursuivre le reste de sa formation en vue de l'obtention du certificat d'aptitude. Sous la guidance d'Estelle, Ukane continuera à développer ses compétences et à affiner ses aptitudes, se préparant ainsi à devenir un compagnon indispensable pour une personne malvoyante.

Avec un tel début prometteur, Ukane est en bonne voie pour accomplir sa mission de chien guide et offrir une aide précieuse à ceux qui en ont besoin.

"Je remercie UTAC et tous les collaborateurs pour l'accueil qui a été réservé à Ukane. Cette expérience aura permis de mettre en lumière cette cause et j'ai pu constater que chaque jour où Ukane est présente sur le site de Linas-Montlhéry, elle apporte joie et bonne humeur," déclare Olivier.

Pour suivre Ukane:

Instagram: @ukane_eleve_chien_guide

Association

Chiens guides d'aveugles Ile-de-France : <https://www.chiens-guides-idf.fr/>



Aux États-Unis, le comité communautaire a mis en place un espace pour les dons et les vêtements. Le comité s'est également préparé à parrainer des événements familiaux pour *Thanksgiving* et Noël. En France, nous avons également mis en place un conteneur pour les dons de vêtements. Nous avons également collecté des lunettes dans le cadre de la Journée internationale de la vue, le 14 octobre, en plaçant des points de collecte sur nos sites avant de les apporter directement à un opticien pour qu'elles soient recyclées. En plus de la collecte de Noël, nous avons également collecté de la nourriture pour la banque alimentaire locale et des œufs en chocolat pour Pâques au Royaume-Uni. Nous avons organisé des collectes de fonds pour *Marston Vale Forest Trust*, *Cats Protection*, *Cystic Fibrosis Trust* ainsi que pour *Keech Hospice Care*, l'organisation caritative que nous avons choisie. Cette dernière offre, au niveau local, des soins spécialisés aux adultes et aux enfants atteints d'une maladie limitant l'espérance de vie. Dans le cadre de cette collecte de fonds, nous avons également organisé un événement caritatif « *Family Fun Day* ».

Chaîne d'approvisionnement

Nos fournisseurs jouent un rôle important dans la continuité de nos activités et dans notre ambition en matière de développement durable. Nous avons analysé nos achats dans l'ensemble du Groupe. Nous commencerons à nous engager avec nos fournisseurs sur l'approvisionnement durable, y compris la gestion des données sur le carbone de scope 3 en vue de réduire notre empreinte carbone.

Les quatre piliers de l'approvisionnement durable



Responsabilité environnementale

Gestion des ressources
environnementales

Réduction des émissions de CO₂

Énergies alternatives



Responsabilité sociale

Droits de l'Homme

Protection du droit du travail

Égalité entre les hommes et les femmes

Emploi des personnes handicapées



Diligence raisonnable et conformité

Les processus de passation de marchés
permettent de respecter les exigences
légalles et industrielles.



Viabilité économique

Développement économique durable

Coût total de possession (TCO)

Relations à long terme avec les
fournisseurs

Politiques



Politique du Groupe en matière d'achats durables



Code de conduite des fournisseurs

Pour nous aider à nous engager auprès de nos fournisseurs, UTAC a créé sa propre politique d'approvisionnement durable Groupe ainsi qu'un code de conduite pour les fournisseurs. Nous avons ensuite créé notre propre feuille de route interne pour déployer ces politiques, en espérant, dans un premier temps, nous engager auprès de 50 % de nos principaux fournisseurs.

Grâce à ces politiques, nous serons en mesure d'identifier nos principaux fournisseurs dont l'empreinte carbone est élevée. Cette identification nous permettra ensuite de fixer des objectifs d'engagement et des objectifs d'intensité afin de réduire nos émissions de Scope 3 et notre empreinte carbone globale.

Initiatives de l'industrie et de la chaîne d'approvisionnement mondiale

UTAC comprend que nous faisons partie d'une industrie automobile plus large ainsi que d'une communauté mondiale. C'est pourquoi nous utilisons les principes directeurs de la durabilité de Drive pour informer nos politiques et nos processus de chaîne d'approvisionnement.

Au fur et à mesure que nous avançons dans notre parcours de chaîne d'approvisionnement durable, UTAC commencera à explorer des initiatives plus globales qui uniront nos collaborateurs du monde entier pour relever certains des plus grands défis auxquels nous sommes confrontés.



Gouvernance

La mise en place d'une gouvernance appropriée permet à l'entreprise de stimuler l'innovation et de croître plus rapidement

UTAC s'efforce de faire preuve d'intégrité dans tout ce qu'elle entreprend. Nous travaillons avec toutes les parties prenantes pour nous assurer que nous respectons les règles et que nous sommes créatifs en matière de développement durable.

Nous avons créé un ensemble de politiques ESG globales et nous partageons notre expertise et notre passion avec nos collègues afin de renforcer nos normes et nos performances.

Au sein du Groupe, nous disposons d'un large éventail de compétences, d'expériences et de connaissances. Nous voulons que nos collaborateurs partagent leur expertise et leurs ressources pour créer une approche plus cohérente de l'ESG.

Directive sur les rapports de durabilité des entreprises (CSRD) - des préparatifs sont en cours pour comprendre l'impact sur le Groupe de l'entrée en vigueur de la directive en 2025.

Partage de l'expertise et des connaissances

L'expertise étant une valeur fondamentale chez UTAC, nous avons créé un hub ESG dans cette optique. Ce hub contiendra des informations précieuses auxquelles tous nos collaborateurs pourront accéder. Au fur et à mesure de son développement, de plus en plus de ressources et d'activités viendront enrichir le site, permettant à chacun d'avoir un véritable impact environnemental et social. Ainsi, nous pourrions continuer à susciter des changements positifs et à contribuer à un avenir durable.



Politiques et procédures

UTAC a mis au point une série de politiques liées à l'ESG pour s'assurer que nous fournissons des orientations actualisées sur la responsabilité sociale des entreprises, notre propre code de conduite, l'environnement, la santé et la sécurité, les Droits de l'Homme et les conditions de travail, l'équité, la diversité et l'inclusion, la dénonciation, les cadeaux, les dons et le processus d'hospitalité, l'approvisionnement durable et le code de conduite des fournisseurs.

Ces politiques sont toutes accessibles au public sur demande et nous vous invitons à contacter esg@utac.com pour plus d'informations. Pour nos collaborateurs, ces politiques sont disponibles dans le Hub ESG.

Préparation du CSRD

Dans le cadre de la préparation du CSRD, nous espérons réaliser une double évaluation de la matérialité (DMA) en 2025. Cette évaluation nous informera sur les questions qui sont importantes pour UTAC. Grâce à ces informations, nous serons en mesure de cibler des domaines spécifiques de notre activité et d'améliorer notre résilience face aux changements qui surviennent dans nos communautés.



Connor McCormack
Chief Executive Officer



Helen Burrows
VP—People, ESG and Internal
Communications



Laurent Verhelst
VP—Finance and Group
Services



Anis Tebib
VP Sales & Marketing



Laurent Midrier
VP—Strategy, Expertise and
Innovation

Le Comité Éxecutif



Christophe Perge
EVP—France and international
Services



Kirsty Andrew
VP—United Kingdom



Anthony Beck
VP—USA



Janne Seurujärvi
VP—Finland

Nos valeurs



Expertise

Des experts de confiance, qui s'efforcent d'être les meilleurs dans ce qu'ils fournissent



Innovation

Être tourné vers le futur pour innover en permanence et s'entraider pour réussir



Intégrité

Une équipe unie qui agit toujours avec bienveillance et respect

Pour pouvoir mesurer notre succès, nous devons d'abord nous assurer que nous disposons de systèmes robustes pour saisir les données ESG appropriées dont nous disposons. Nous nous efforçons actuellement de comprendre pleinement l'impact que nous avons et les domaines dans lesquels nous pouvons nous améliorer. Nous souhaitons nous engager avec nos collaborateurs UTAC et d'autres acteurs pour mettre en place des systèmes et des rapports qui reflètent nos efforts et les normes et orientations les plus récentes.

Nous établissons des rapports sur les indicateurs clés de performance ESG à l'intention de diverses parties prenantes externes. Par exemple, en 2024, nous avons soumis avec succès notre rapport ESG annuel pour 2023 à EURAZEO, nos actionnaires, qui comprenait des questions dans les domaines de la gouvernance, des Droits de l'Homme et des conditions de travail, de l'environnement et de la chaîne d'approvisionnement. Nous avons également obtenu l'accréditation Argent d'EcoVadis pour le développement durable en France. Nous avons obtenu la note C au CDP pour le climat et l'eau au Royaume-Uni.



Ces résultats témoignent de l'intégration de l'UTAC Way et de l'ESG dans l'ensemble de l'organisation. Nous sommes conscients que nous sommes en pleine transition. Avec les changements continus, de nouvelles exigences et de nouveaux indicateurs clés de performance ESG devront être suivis, tout comme les indicateurs existants devront être améliorés. UTAC s'attachera à identifier les questions ESG importantes et à mettre en œuvre des stratégies, des politiques, des processus, des procédures et des actions afin d'améliorer notre impact et de satisfaire aux exigences en matière de divulgation.

Expertise

Nos collègues fournissent l'expertise, guidés par l'UTAC Way et renforcés par notre stratégie en matière de personnel : culture, capacité et engagement.

- Notre culture est ancrée dans les valeurs de l'entreprise, l'amélioration de la communication, les prix UTAC Way pour les individus et les équipes et la formation en matière de santé et de sécurité.
- Capacités : nouveau système d'intégration, élaboration de programmes de développement du leadership et de la gestion.
- Engagement : nous nous efforçons de faire d'UTAC l'employeur de choix dans notre secteur et nous avons lancé notre première enquête sur l'engagement des collaborateurs UTAC.

Grâce à notre expertise, nous continuerons à faire progresser la mobilité vers un avenir plus sûr et plus durable.

Innovation

L'innovation est l'une des trois valeurs de notre Groupe et donc un pilier fondamental de notre stratégie. C'est pourquoi, début 2024, nous avons lancé un appel à projets innovants auquel toutes les équipes opérationnelles ont été invitées à contribuer. Un budget complet y est dédié. Chez UTAC, l'innovation se déploie principalement dans trois domaines stratégiques :

- La mobilité décarbonée
- L'intelligence embarquée
- Les essais virtuels

On estime qu'ils représentent 80% de notre effort d'innovation. Cependant, toutes les actions innovantes permettant de progresser en dehors de ces 3 axes majeurs restent pertinentes et sont encouragées. Les thèmes abordés visent généralement à explorer un nouveau marché, un nouveau service ou à améliorer la productivité et la qualité.

Intégrité

Dans le cadre de ses valeurs, le Groupe UTAC prend l'intégrité très au sérieux. Nos collaborateurs travaillent avec nos investisseurs, nos clients et les organismes de réglementation pour s'assurer que nous respectons les exigences légales et sectorielles. Pour ce faire, nous :

- Utilisons les directives et les normes les plus récentes pour informer nos objectifs en matière de communication de notre impact sur les personnes et la planète.
- Entreprenons de nouvelles initiatives pour promouvoir le changement dans l'ensemble du Groupe
- Maintenons et mettons à jour un ensemble de politiques et de procédures du Groupe dans le cadre desquelles nous partageons les bonnes pratiques et normalisons la collecte des données et les améliorations.

Lancement d'alerte

UTAC a mis en place une politique de lancement d'alerte qui définit les principes et les modalités de signalement de tout comportement ou situation non conforme au sein du Groupe UTAC.



Corruption
Pots-de-vin
Chantage



Non-respect des
lois et
règlements



Criminel



Fraude



Santé et sécurité
d'un individu

Pour la protection du rapporteur ou du lanceur d'alerte, la ligne pour les tiers est anonyme. Elle est destinée à tous les collaborateurs (y compris les collaborateurs externes et occasionnels) et aux collaborateurs des parties prenantes externes.

Safecall
A Law Debenture company

Nous avons conclu un partenariat avec Safecall, qui fournit une ligne d'assistance téléphonique pour les journalistes. Une liste de numéros de téléphone gratuits internationaux est disponible à l'adresse suivante : www.safecall.co.uk/freephone. Pour effectuer un signalement en ligne, vous pouvez vous rendre sur le site www.safecall.co.uk/clients/utac.

Nous avons développé nos capacités en matière de protection des données au niveau du matériel et des logiciels. Nous avons obtenu l'accréditation ISO 27001 en France. Nous avons également renforcé la résilience du Groupe contre les cyber-attaques grâce au déploiement d'un nouveau centre opérationnel de sécurité pour le Groupe.

Lutte contre la corruption, les pots-de-vin et le chantage

UTAC est fermement engagée dans une démarche d'éthique et de conformité. Nous appliquons une politique de tolérance zéro à l'égard de la corruption. Grâce au déploiement de notre code de conduite et de notre processus de gestion des cadeaux et des invitations, nous nous efforçons de prévenir, de détecter et de traiter la corruption, les pots-de-vin et les autres délits connexes.

**Pour toute question concernant la politique ESG du
Groupe UTAC, veuillez contacter : esg@utac.com**